



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 15.11.2023
COM(2023) 716 final

2023/0404 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΕΞΑΜΕΝΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ

{SEC(2023) 716 final} - {SWD(2023) 716 final} - {SWD(2023) 717 final} -
{SWD(2023) 718 final}

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1.1 Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης

Η νόμιμη μετανάστευση αποτελεί ουσιαστικό μέρος της συνολικής προσέγγισης για τη μετανάστευση που παρουσιάζεται στο **Σύμφωνο για τη Μετανάστευση και το Άσυλο**¹. Αποτελεσματικές νόμιμες οδοί μπορούν να συμβάλουν στη μείωση της αντικανονικής μετανάστευσης και να καλύψουν τα κενά της αγοράς εργασίας μας. Ενώ τα κράτη μέλη διατηρούν το δικαίωμα να καθορίζουν, όσον αφορά την εισδοχή, τον αριθμό ατόμων που έρχονται από τρίτες χώρες για να εργαστούν, η κοινή μεταναστευτική πολιτική της ΕΕ πρέπει να αντικατοπτρίζει την ολοκλήρωση της οικονομίας της ΕΕ και την αλληλεξάρτηση των αγορών εργασίας των κρατών μελών. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο, όπως υπογραμμίζει το νέο σύμφωνο, οι πολιτικές της ΕΕ πρέπει να προωθούν ισότιμους όρους ανταγωνισμού μεταξύ των εθνικών αγορών εργασίας ως μεταναστευτικών προορισμών. Θα πρέπει επίσης να βοηθούν τα κράτη μέλη να χρησιμοποιούν την ιδιότητα του μέλους της ΕΕ ως πλεονέκτημα για την προσέλκυση ταλέντων.

Οι εργοδότες της ΕΕ, ιδίως οι ΜΜΕ, αντιμετωπίζουν **οξείες και διαρθρωτικές ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων σε πολλά επαγγέλματα**². Για παράδειγμα, η **μετάβαση της ΕΕ προς μια πράσινη και ψηφιακή οικονομία** δημιουργεί υψηλή ζήτηση για ειδικές δεξιότητες σε ορισμένους τομείς και απαιτεί αναδιάρθρωση των οικονομιών και των αγορών εργασίας μας³. Στο πλαίσιο της **πανδημίας COVID-19**, κατέστη επίσης σαφές ότι πρέπει να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στον **τομέα της υγείας**⁴. Η προοπτική της **γήρανσης του πληθυσμού και της συρρίκνωσης του ενεργού πληθυσμού**, σε συνδυασμό με τις ανεπάρκειες που συνδέονται με τη λειτουργία της αγοράς εργασίας, ασκούν σημαντική πίεση και δημιουργούν μακροπρόθεσμες προκλήσεις για την ικανότητα της ΕΕ και των κρατών μελών της να αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις ελλείψεις αυτές.

Η ΕΕ αντιμετωπίζει αυτές τις ελλείψεις μέσω ολοκληρωμένης προσέγγισης που περιλαμβάνει **την ενεργοποίηση του μη ενεργού πληθυσμού της ΕΕ, την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων** του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού⁵, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και τη διευκόλυνση της κινητικότητας εντός της ΕΕ. Ωστόσο, δεδομένων των αυξανόμενων αναγκών της αγοράς εργασίας, η μετανάστευση εργατικού δυναμικού πρέπει επίσης να αποτελεί μέρος αυτού του συνδυασμού πολιτικών. Ως εκ τούτου, εκτός από

¹ [COM/2020/609 final](#).

² Απασχόληση και κοινωνικές εξελίξεις στην Ευρώπη το 2023, ετήσια έκθεση. Όπως τεκμηριώνεται από τους καταλόγους των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται εκτεταμένες και οξείες ελλείψεις και οι οποίοι περιλαμβάνονται στην έκθεση Eures 2022 σχετικά με τα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και πλεονάσματα, βλ. κατωτέρω, για περισσότερες λεπτομέρειες: [EURES-Labour Shortages report \(europa.eu\)](#).

³ Το [βιομηχανικό σχέδιο της Πράσινης Συμφωνίας](#) του 2023 αναγνωρίζει ότι η πράσινη μετάβαση θα ενισχύσει τις απαιτήσεις για νέες δεξιότητες σε όλα τα επίπεδα. Για παράδειγμα, υπάρχει ιδιαίτερη ανάγκη πρόσληψης περισσότερων ειδικών στις τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) στην Ευρώπη για την κάλυψη των αναγκών των βιομηχανικών οικοσυστημάτων. Πράγματι, το 2021 περίπου το 60 % των επιχειρήσεων της ΕΕ που προσέλαβαν ή επιχείρησαν να προσλάβουν ειδικούς ΤΠΕ αντιμετώπισαν δυσκολίες στην κάλυψη κενών θέσεων στον τομέα των ΤΠΕ. Δεδομένου ότι η Επιτροπή σχεδιάζει να διαδραματίσει ηγετικό ρόλο στην παγκόσμια μετάβαση στον παγκόσμιο ιστό 4.0 και στους εικονικούς κόσμους, υπάρχει αυξανόμενη ανάγκη για ειδικούς υψηλής ειδίκευσης σε τεχνολογίες που σχετίζονται με τη διαδικασία αυτή, όπως η διευρυμένη πραγματικότητα, το υπολογιστικό νέφος, το 5G, το κατανεμημένο καθολικό κ.λπ.

⁴ Η πανδημία COVID-19 ενέτεινε τις μακροχρόνιες ελλείψεις σε τομείς όπως η υγειονομική περίθαλψη και οι ΤΠΕ. Eurofound, Tackling labour lack in EU Member States (Αντιμετώπιση της έλλειψης εργατικού δυναμικού στα κράτη μέλη της ΕΕ), 2021, σ. 6.

⁵ Το [ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων](#) που δρομολογήθηκε το 2020 παρουσίασε τους στόχους της ΕΕ για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση κατά την επόμενη πενταετία. Το θεματολόγιο δεξιοτήτων προβλέπει επίσης την ενεργοποίηση του μη ενεργού πληθυσμού της ΕΕ μέσω της προώθησης της ένταξής του στην αγορά εργασίας.

την αξιοποίηση του αναξιοποίητου δυναμικού του εγχώριου εργατικού δυναμικού της ΕΕ, η **προσέλκυση ταλέντων και δεξιοτήτων από χώρες εκτός της ΕΕ** μπορεί να συμβάλει στην **αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων**, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που συνδέονται με την **πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση**. Παρέχει επίσης κίνητρα στους δυνητικούς οικονομικούς μετανάστες να έρθουν στην ΕΕ μέσω νόμιμων διαύλων, γεγονός που συμβάλλει στη **μείωση της πίεσης της αντικανονικής μετανάστευσης**.

Ωστόσο, οι εργοδότες και τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν διάφορες προκλήσεις που συνδέονται με τις διεθνείς προσλήψεις. Οι προκλήσεις αυτές υπονομεύουν τις δυνατότητες των οδών νόμιμης μετανάστευσης να συμβάλουν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ. Ειδικότερα, η **αντιστοίχιση προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε διεθνές επίπεδο** είναι συχνά **επαχθής και αναποτελεσματική** λόγω της έλλειψης αποτελεσματικών διαύλων και εργαλείων, των δυσκολιών πρόσβασης και κατανόησης πληροφοριών σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης, καθώς και του υψηλού κόστους που συνδέεται με τις εν λόγω διαδικασίες. Αυτό, σε συνδυασμό με τον εικαζόμενο κίνδυνο αθέμιτων προσλήψεων και συνθηκών εργασιακής εκμετάλλευσης, ενδέχεται να αποθαρρύνει τους υπηκόους τρίτων χωρών από την αναζήτηση ευκαιριών απασχόλησης στην ΕΕ. Επιπλέον, η **αβεβαιότητα σχετικά με την ακρίβεια, την ποιότητα και τη συγκρισιμότητα των προσόντων και των δεξιοτήτων που αποκτώνται στο εξωτερικό** αποτελεί ένα από τα κύρια αντικίνητρα για τους εργοδότες της ΕΕ και τους υπηκόους τρίτων χωρών να βασίζονται σε διεθνείς προσλήψεις. Η περιορισμένη χρήση των οδών μετανάστευσης εργατικού δυναμικού για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ συνδέεται επίσης με τον **συνολικό κατακερματισμό του πλαισίου μετανάστευσης**, ο οποίος συνεπάγεται πολύπλοκες και δύσκαμπτες διαδικασίες τις οποίες τόσο οι εργοδότες όσο και οι υπήκοοι τρίτων χωρών δυσκολεύονται να κατανοήσουν και να ακολουθήσουν. Επιπλέον, υπάρχει μια **ασυνεπής και κατακερματισμένη προσέγγιση όσον αφορά τη συνεργασία με τρίτες χώρες** για τη νόμιμη μετανάστευση και τη διαχείριση της μετανάστευσης στο σύνολό της, η οποία εμποδίζει την ΕΕ να προσελκύσει τα talenta που χρειάζεται και να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητες επωφελούς συνεργασίας για τη συνολική διαχείριση της μετανάστευσης.

Για τον σκοπό αυτό, το Σύμφωνο για τη Μετανάστευση και το Άσυλο αναγνώρισε ρητά την ανάγκη περαιτέρω διερεύνησης της ανάπτυξης μιας δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η πρωτοβουλία αυτή ανακοινώθηκε επίσημα στην ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο «**Προσέλκυση δεξιοτήτων και ταλέντων**» του Απριλίου 2022⁶.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί στη **μερική αντιμετώπιση των προκλήσεων** που αναφέρονται ανωτέρω, διευκολύνοντας την απόκτηση προσφοράς εργασίας η οποία αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη λήψη θέωσης ή άδειας διαμονής που σχετίζεται με την εργασία σύμφωνα με το πλαίσιο της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση. Επιπλέον, θα παρέχει σαφέστερες και διαφανέστερες πληροφορίες σχετικά με τη μετανάστευση, την απασχόληση και την αναγνώριση των κανόνων περί επαγγελματικών προσόντων στα κράτη μέλη, διευκολύνοντας έτσι την πρόσβαση στις διαδικασίες μετανάστευσης και αναγνώρισης. Τέλος, παρέχοντας ένα εργαλείο για την πραγματοποίηση τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, θα συμβάλει επίσης στη βελτίωση της συνεργασίας με τρίτες χώρες στον τομέα της μετανάστευσης εργατικού δυναμικού,

⁶

[COM/2022/657 final](#).

λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις ανησυχίες των τρίτων χωρών και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Η δεξαμενή ταλάντων της ΕΕ θα είναι η πρώτη **πλατφόρμα σε ενωσιακό επίπεδο** που αποσκοπεί στη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων και στην παροχή ευκαιριών σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία ενδιαφέρονται και διαθέτουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Η διαδικτυακή πλατφόρμα θα στηρίζει την αντιστοίχιση των κενών θέσεων εργασίας που προσφέρουν εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στην Ένωση με τα προφίλ ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης. Θα αποτελεί **προαιρετικό εργαλείο** για τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Η πλατφόρμα θα είναι **ανοικτή σε άτομα χαμηλής, μεσαίας και υψηλής ειδίκευσης που αναζητούν εργασία. Τα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων** θα αποτελούν στόχο της δεξαμενής ταλάντων της ΕΕ, με πρόσθετες διευκολύνσεις για την υλοποίηση των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλάντων. Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλάντων της ΕΕ θα ενσωματώνει **ειδικά εργαλεία** για τη διευκόλυνση της ταυτοποίησης και της αντιστοίχισης, ενώ παράλληλα θα επωφελείται από την επαναχρησιμοποίηση ορισμένων συνιστωσών ΤΠ της υφιστάμενης πλατφόρμας EURES. Η πλατφόρμα αυτή θα προβλέπει επίσης πρόσθετες υπηρεσίες για τη στήριξη των διεθνών προσλήψεων, συμπεριλαμβανομένης της παροχής πληροφοριών σχετικά με τους κανόνες πρόσληψης και μετανάστευσης, καθώς και τις διαδικασίες αναγνώρισης, τις συνθήκες εργασίας και διαβίωσης και την ειδική υποστήριξη από τα εθνικά σημεία επαφής στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Ορισμένα κράτη μέλη έχουν ήδη αναγνωρίσει τον καίριο ρόλο της νόμιμης μετανάστευσης και έχουν αναπτύξει πολιτικές προσέλκυσης ταλάντων, για παράδειγμα με την προώθηση ειδικών προγραμμάτων για τον εξορθολογισμό των διαδικασιών μετανάστευσης, τον αποκλεισμό ορισμένων επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις από τον έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας και, σε ορισμένες περιπτώσεις, διεθνείς πλατφόρμες αντιστοίχισης θέσεων εργασίας. Ορισμένα κράτη μέλη λαμβάνουν επί του παρόντος τεχνική υποστήριξη για να σχεδιάσουν ή να υλοποιήσουν μεταρρυθμίσεις όσον αφορά τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο του Μέσου Τεχνικής Υποστήριξης (TSI) της Επιτροπής. Συνολικά, η έλλειψη εναρμονισμένης προσέγγισης μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την προσέλκυση ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, σε συνδυασμό με τη δυνητικά περιορισμένη προβολή των υφιστάμενων εθνικών πλατφορμών σε ευρύτερο παγκόσμιο επίπεδο, μειώνει την ικανότητα των κρατών μελών να επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας κατά την ανάπτυξη πολιτικών προσέλκυσης ταλάντων μεμονωμένα. Ως εκ τούτου, η δεξαμενή ταλάντων της ΕΕ θα στηρίζει ειδικά τα συμμετέχοντα κράτη μέλη στην **αντιμετώπιση ορισμένων από τις κύριες προκλήσεις που σχετίζονται με τις διεθνείς προσλήψεις.**

1.2 Συνέπεια με τις ισχύουσες διατάξεις στον τομέα πολιτικής

Η παρούσα πρόταση αποτελεί συνέχεια του Συμφώνου της Επιτροπής για τη Μετανάστευση και το Άσυλο, που εγκρίθηκε στις 23 Σεπτεμβρίου 2020, το οποίο αναγνώρισε τη νόμιμη μετανάστευση ως ουσιώδες μέρος της συνολικής προσέγγισης της ΕΕ για τη μετανάστευση και δεσμεύτηκε για την «περαιτέρω διερεύνηση της δυνατότητας για μια δεξαμενή ταλάντων της ΕΕ για ειδικευμένους εργαζόμενους τρίτων χωρών, η οποία θα μπορούσε να λειτουργεί ως πλατφόρμα σε ενωσιακό επίπεδο για διεθνείς προσλήψεις». Στο Σύμφωνο επισημαίνεται επίσης ότι οι αποτελεσματικές νόμιμες οδοί μπορούν να ωφελήσουν την αγορά εργασίας της Ένωσης και να συμβάλουν στη μείωση της αντικανονικής μετανάστευσης.

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η ΕΕ θα καταστεί ελκυστικότερη και να βελτιωθεί η συνολική διαχείριση της μετανάστευσης, η Επιτροπή ενέκρινε, τον Απρίλιο του 2022, τη δέσμη μέτρων για τις δεξιότητες και τα talents, η οποία προτείνει ένα σύνολο πρωτοβουλιών για την επίτευξη αυτών των στόχων. Ειδικότερα, στη δέσμη μέτρων ανακοινώθηκε η πρόθεση να δημιουργηθεί δεξαμενή talents της ΕΕ. Αυτό υποστηρίχθηκε σθεναρά από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στα δύο ψηφίσματά του σχετικά με την πολιτική για τη νόμιμη μετανάστευση του 2021⁷, καθώς και από την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή των Περιφερειών στις γνωμοδοτήσεις τους σχετικά με τη δέσμη μέτρων για τις δεξιότητες και τα talents⁸.

Οι οδοί μετανάστευσης εργατικού δυναμικού ρυθμίζονται επί του παρόντος από το **κεκτημένο της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση**, το οποίο καθορίζει τους όρους χορήγησης και ανάκλησης αδειών διαμονής και εργασίας, καθώς και τα συναφή δικαιώματα. Οι υφιστάμενες **οδηγίες για τη νόμιμη μετανάστευση** εναρμονίζουν τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής των κρατών μελών για ορισμένες κατηγορίες υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων για εργασιακούς σκοπούς. Στο πλαίσιο αυτό, η πρωτοβουλία της ΕΕ για τη δεξαμενή talents θα βελτιώσει τη χρήση των οδηγιών της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση. Ειδικότερα, καθιστώντας σαφέστερο το νομοθετικό πλαίσιο για τη νόμιμη μετανάστευση, μέσω της παροχής διαδικτυακών υπηρεσιών ενημέρωσης και υποστήριξης, η δεξαμενή talents της ΕΕ θα διευκολύνει την πρόσβαση στις διαδικασίες και, ως εκ τούτου, θα στηρίζει τη διεθνή πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών μέσω νόμιμων οδών.

Επιπλέον, η Επιτροπή δρομολογεί **εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης talents**⁹ με συγκεκριμένες χώρες-εταίρους για την τόνωση της διεθνούς κινητικότητας και της ανάπτυξης δεξιοτήτων με αμοιβαία επωφελή τρόπο, στο πλαίσιο μιας ολοκληρωμένης προσέγγισης για τη διαχείριση της μετανάστευσης. Επίσης, οι εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης talents αποτελούν μία από τις βασικές πτυχές της εξωτερικής διάστασης του Συμφώνου για τη Μετανάστευση και το Άσυλο και εφαρμόζονται σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής για την προσέλκυση δεξιοτήτων και talents στην ΕΕ. Η δεξαμενή talents της ΕΕ θα στηρίξει την υλοποίηση των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης talents παρέχοντας ένα εργαλείο για την αποτελεσματική τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας ατόμων από χώρες-εταίρους που συμμετέχουν σε αυτές τις συμπράξεις τα οποία αναζητούν εργασία. Θα αυξήσει την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας της ΕΕ με τρίτες χώρες στον τομέα της νόμιμης μετανάστευσης και, κατά συνέπεια, της συνολικής διαχείρισης της μετανάστευσης. Η δεξαμενή talents της ΕΕ αναμένεται επίσης να υποστηρίξει τη δημιουργία εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης talents.

Όπως επιβεβαιώθηκε **στη σύσταση της Επιτροπής του 2020 σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ**¹⁰, η Επιτροπή στηρίζει επίσης τις προσπάθειες των κρατών μελών για την παροχή και την ενίσχυση νόμιμων και ασφαλών διαύλων προς την ΕΕ για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας σε ολόκληρο τον κόσμο. Δεδομένου ότι η δεξαμενή

⁷ Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 20ής Μαΐου 2021, σχετικά με νέες δυνατότητες νόμιμης μετανάστευσης εργατικού δυναμικού [[2020/2010\(INI\)](#)]. Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 25ης Νοεμβρίου 2021 που περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή σχετικά με την πολιτική και τη νομοθεσία για τη νόμιμη μετανάστευση [[2020/2255\(INL\)](#)].

⁸ Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής με θέμα «Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών — Προσέλκυση δεξιοτήτων και talents στην ΕΕ», της 28ης Φεβρουαρίου 2023, [ΕΟΚΕ 2022/02745](#). Γνωμοδότηση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής των Περιφερειών με θέμα «Νόμιμη μετανάστευση: Προσέλκυση δεξιοτήτων και talents στην ΕΕ», [COR 2022/03942](#).

⁹ [Talent Partnerships \(Εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης talents\) \(europa.eu\)](#).

¹⁰ [C/2020/6467](#).

ταλέντων της ΕΕ θα είναι ανοιχτή σε όλα τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, συμπεριλαμβανομένων αυτών που χρήζουν διεθνούς προστασίας, θα υποστηρίζει επίσης τη χρήση συμπληρωματικών οδών.

1.3 Συνέπεια με άλλες πολιτικές της Ένωσης

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα **συμπληρώσει τις πρωτοβουλίες πολιτικής της ΕΕ που επιδιώκουν να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ**, όπως το **ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων**¹¹, το οποίο αναγνωρίζει την ανάγκη για μια πιο στρατηγική προσέγγιση της νόμιμης μετανάστευσης, η οποία θα είναι προσανατολισμένη στην καλύτερη προσέλκυση και διατήρηση ταλέντων για την προώθηση του δυναμικού ανάπτυξης και καινοτομίας και τη διοχέτευση της νόμιμης μετανάστευσης προς περιφέρειες και επαγγέλματα που αντιμετωπίζουν ελλείψεις δεξιοτήτων.

Επιπλέον, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα συμβάλει στην επίτευξη της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης στην ΕΕ, σύμφωνα με την **πράξη για τη βιομηχανία των μηδενικών καθαρών εκπομπών**¹² και το **βιομηχανικό σχέδιο της Πράσινης Συμφωνίας**¹³, το οποίο αναγνωρίζει την ανάγκη να εφοδιαστεί το εργατικό δυναμικό με τις δεξιότητες που απαιτούνται για την εν λόγω βιομηχανική μετάβαση.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συνάδει επίσης με το **νέο ευρωπαϊκό θεματολόγιο καινοτομίας**, καθώς θα στηρίζει τις νεοφυείς επιχειρήσεις και τις καινοτόμες επιχειρήσεις στην εξεύρεση ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαθέτουν τις κατάλληλες δεξιότητες, και την **ανακοίνωση σχετικά με τη μακροπρόθεσμη ανταγωνιστικότητα της ΕΕ**¹⁴, η οποία υπογραμμίζει επίσης την ανάγκη αντιμετώπισης των ελλείψεων δεξιοτήτων.

Το **δίκτυο EURES** αποτελεί το πλαίσιο συνεργασίας μεταξύ των κρατών μελών για τη διευκόλυνση της άσκησης της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων εντός της Ένωσης. Στηρίζει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, συνδέοντας κενές θέσεις εργασίας με βιογραφικά σημειώματα υποψηφίων. Μολονότι δεν είναι ανοιχτή στην πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών που διαμένουν εκτός της Ένωσης, ορισμένα από τα καθιερωμένα στοιχεία του EURES, όπως ο ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, η παροχή πληροφοριών σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας και τα τεχνικά πρότυπα για την ανταλλαγή δεδομένων και τους μορφότευπους δεδομένων θα πρέπει να επαναχρησιμοποιηθούν για τη δημιουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Ειδικότερα, οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης θα πρέπει να διαδραματίσουν καίριο ρόλο στην υλοποίηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι υπήκοοι τρίτων χωρών που ήδη διαμένουν νόμιμα στην ΕΕ μπορούν να βασίζονται στην υποστήριξη των εθνικών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης για την εύρεση εργασίας στο κράτος μέλος στο οποίο διαμένουν. Επιπλέον, οι υπήκοοι τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στην ΕΕ μπορούν να βασίζονται στο EURES, εφόσον απολαύουν του δικαιώματος να μετακινούνται και να εργάζονται σε άλλο κράτος μέλος της ΕΕ.

Επίσης, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα στοχεύει στα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, δημιουργώντας συνέργειες με την πολιτική απασχόλησης. Στο πλαίσιο αυτό, ο ρόλος της **Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας** (ΕΑΕ), του

¹¹ Το [ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων](#) που δρομολογήθηκε το 2020 παρουσίασε τους στόχους της ΕΕ για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση κατά την επόμενη πενταετία.

¹² [COM/2023/161 final](#).

¹³ [COM/2023/62 final](#).

¹⁴ [COM/2023/168 final](#).

EUROFOUND και του CEDEFOP στον εντοπισμό των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται επί του παρόντος ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ μπορεί να θεωρηθεί σημαντικός σε συνδυασμό με τον ήδη καθιερωμένο ρόλο και την εμπειρογνομοσύνη που έχει αναπτυχθεί για τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης μεταξύ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών μέσω της πλατφόρμας EURES. Για το μέλλον, θα πρέπει να διερευνηθούν περαιτέρω συνέργειες μεταξύ του ρόλου της ΕΑΕ, αφενός, και της μελλοντικής διακυβέρνησης και υλοποίησης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, αφετέρου.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι μία από τις βασικές συνιστώσες της **δέσμης μέτρων της Επιτροπής για την κινητικότητα των ταλέντων** που εγκρίθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων. Η δέσμη μέτρων περιλαμβάνει επίσης ανακοίνωση σχετικά με την κινητικότητα των ταλέντων και των δεξιοτήτων, πρόταση σύστασης της Επιτροπής σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων των υπηκόων τρίτων χωρών και πρόταση σύστασης του Συμβουλίου «Η Ευρώπη σε κίνηση» - ευκαιρίες μαθησιακής κινητικότητας για όλους. Τα μέτρα που εγκρίθηκαν αποσκοπούν να διευκολύνουν την κινητικότητα ταλέντων, να στηρίζουν την αντιστοίχιση του εργατικού δυναμικού των υπηκόων τρίτων χωρών που διαμένουν στο εξωτερικό και να βοηθήσουν τα κράτη μέλη και τους εργοδότες να αναγνωρίζουν τα προσόντα τους και να επικυρώνουν αποδοτικότερα τις δεξιότητές τους. Επιδιώκουν να αυξήσουν την ελκυστικότητα της ΕΕ για ταλέντα από χώρες εκτός Ευρώπης και να συμβάλουν στη διασφάλιση της πλήρους αξιοποίησης των ταλέντων εντός της ΕΕ.

Επιπλέον, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συνάδει με την πρόσφατα εκδοθείσα **ανακοίνωση της Επιτροπής με τίτλο «Δημογραφική αλλαγή στην Ευρώπη: μια εργαλειοθήκη για δράση»**. Η ανακοίνωση αναγνωρίζει ότι η γήρανση και η συρρίκνωση του πληθυσμού της ΕΕ, εάν δεν αντιμετωπιστούν, αναμένεται να επιδεινώσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού, να αυξήσουν την πίεση στους δημόσιους προϋπολογισμούς και να επηρεάσουν το ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της ΕΕ. Παρουσιάζει στα κράτη μέλη το ολοκληρωμένο σύνολο εργαλείων πολιτικής που είναι ήδη διαθέσιμα σε επίπεδο ΕΕ για την ενδυνάμωση και τη στήριξη όλων των γενεών στην ΕΕ ώστε να υλοποιήσουν τις επιλογές ζωής τους και τις δυνατότητές τους στην οικονομία και την κοινωνία γενικότερα. Η ανακοίνωση επισημαίνει επίσης την ανάγκη να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις μέσω της διαχείρισης της νόμιμης μετανάστευσης, όπου απαιτείται, σε πλήρη συμπληρωματικότητα με την αξιοποίηση ταλέντων από το εσωτερικό της ΕΕ.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ

2.1 Νομική βάση

Η νομική βάση για τη δράση της Ένωσης στον τομέα αυτό είναι το άρθρο 79 παράγραφος 2 στοιχείο α) της ΣΛΕΕ. Η διάταξη αυτή εξουσιοδοτεί το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία να θεσπίζουν μέτρα στον τομέα των προϋποθέσεων εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών.

Στόχος της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι να διευκολύνει την πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών που διαμένουν στο εξωτερικό και επιθυμούν να εργαστούν στην ΕΕ. Δεδομένου ότι η εύρεση εργασίας και η απόκτηση προσφοράς εργασίας αποτελούν προϋπόθεση για να αποκτήσουν οι υπήκοοι τρίτων χωρών δικαίωμα εισόδου και διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το πλαίσιο της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση, η δράση του νομοθέτη της Ένωσης που διευκολύνει τους υπηκόους τρίτων χωρών να λαμβάνουν προσφορά εργασίας από εργοδότη σε κράτος μέλος, όπως στην περίπτωση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, επιτρέπει στους υπηκόους τρίτων χωρών να πληρούν την προϋπόθεση αυτή. Ως εκ τούτου, η προβλεπόμενη δράση του νομοθέτη της Ένωσης εμπίπτει στον τομέα των προϋποθέσεων εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών.

2.2 Επικουρικότητα (σε περίπτωση μη αποκλειστικής αρμοδιότητας)

Σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, δράση της ΕΕ μπορεί να αναληφθεί μόνον εάν οι επιδιωκόμενοι στόχοι δεν μπορούν να επιτευχθούν από τα κράτη μέλη αν αυτά ενεργούσαν μεμονωμένα, αλλά μπορούν να επιτευχθούν καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης.

Η ΣΛΕΕ εξουσιοδοτεί ρητά την Ένωση να αναπτύξει κοινή μεταναστευτική πολιτική και, ως εκ τούτου, πρόκειται για σαφή στόχο που πρέπει να επιδιωχθεί σε επίπεδο ΕΕ. Ταυτόχρονα, η νόμιμη μετανάστευση αποτελεί τομέα συντρέχουσας αρμοδιότητας μεταξύ της ΕΕ και των κρατών μελών, και το άρθρο 79 της ΣΛΕΕ αναγνωρίζει το δικαίωμα των κρατών μελών να καθορίζουν τους όγκους εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών που έρχονται από τρίτες χώρες στο έδαφός τους με σκοπό την αναζήτηση εργασίας. Καθώς πρόκειται για τομέα συντρέχουσας αρμοδιότητας, εφαρμόζεται η αρχή της επικουρικότητας.

Όλα τα κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού που αναμένεται να αυξηθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων και των απαιτήσεων της διττής μετάβασης (πράσινης και ψηφιακής). Τα κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ήδη αυτές τις προκλήσεις με την ενεργοποίηση του εθνικού εργατικού δυναμικού, την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, την επανειδίκευση, την προώθηση της κινητικότητας εντός της ΕΕ και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε ορισμένα επαγγέλματα. Ωστόσο, σημαντική συνιστώσα μιας ολοκληρωμένης αντιμετώπισης των ελλείψεων αποτελεί και η νόμιμη μετανάστευση.

Η περιορισμένη πρόσληψη ειδικευμένων υπηκόων τρίτων χωρών μέσω των υφιστάμενων διαύλων μετανάστευσης εργατικού δυναμικού για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων έχει ισχυρή διασυνοριακή συνιστώσα.

Ενώ ορισμένα κράτη μέλη αναγνωρίζουν ήδη τον καίριο ρόλο της νόμιμης μετανάστευσης και έχουν αναπτύξει πολιτικές προσέλκυσης ταλέντων, οι εθνικές πρωτοβουλίες και πολιτικές για τη βελτίωση της διεθνούς πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών είναι σε μεγάλο βαθμό κατακερματισμένες και διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την κλίμακα της παρέμβασής τους.

Λίγα μόνο κράτη μέλη διαθέτουν **ψηφιακές πλατφόρμες και εργαλεία προσέλκυσης ταλέντων σε εθνικό επίπεδο** που απευθύνονται ειδικά σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, παρέχοντας στήριξη για την αναζήτηση εργασίας και πληροφορίες σχετικές με διεθνείς προσλήψεις. Ωστόσο, το πεδίο τους είναι συχνά περιορισμένο καθώς απευθύνονται κυρίως σε εργαζόμενους υψηλής ειδίκευσης (ενώ οι ελλείψεις της ΕΕ αφορούν όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων) και έχουν περιορισμένες λειτουργικές δυνατότητες. Επιπλέον, τα εργαλεία αυτά επικεντρώνονται στις εθνικές αγορές εργασίας και, κατά συνέπεια, δεν αξιοποιούν τις οικονομίες κλίμακας που μπορεί να προσφέρει η συνεργασία της ΕΕ για την προσέλκυση υπηκόων τρίτων χωρών.

Ως εκ τούτου, τα **εμπόδια στην πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών** δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν επαρκώς από μεμονωμένα κράτη μέλη.

Τα κράτη μέλη που ενεργούν μεμονωμένα, ιδίως τα μικρότερα κράτη μέλη με μικρότερη προβολή παγκοσμίως, ενδέχεται να μην είναι σε θέση να προσελκύσουν αρκετούς δυνητικούς εργαζομένους από τρίτες χώρες. Ως εκ τούτου, οι πρωτοβουλίες σε εθνικό επίπεδο δεν θα αντιμετωπίσουν αποτελεσματικά τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού σε ολόκληρη την ΕΕ, ενώ μια ενοποιημένη πλατφόρμα θα μπορούσε να συμβάλει στη σύνδεση και τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ της προσφοράς δυνητικού εργατικού δυναμικού από τρίτες χώρες και της ζήτησης των εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στα κράτη μέλη, προσελκύοντας έτσι με πιο αποτελεσματικό τρόπο ταλέντα από το εξωτερικό σε σύγκριση με αυτό που θα μπορούσαν να επιτύχουν τα μεμονωμένα κράτη μέλη. Επιπλέον, υπάρχει κατακερματισμός και έλλειψη συντονισμού μεταξύ των διαφόρων υφιστάμενων εθνικών ή ιδιωτικών

πλατφορμών, κάτι το οποίο θα μπορούσε να αντιμετωπιστεί μόνο με μια πλατφόρμα σε επίπεδο ΕΕ που θα παρέχει ολοκληρωμένη και εξορθολογισμένη προσέγγιση.

Η ΕΕ στο σύνολό της είναι ελκυστικότερη για τους υπηκόους τρίτων χωρών που ενδιαφέρονται να μεταναστεύσουν απ' ό,τι το άθροισμα των επιμέρους κρατών μελών της. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ως πλατφόρμα αντιστοίχισης θέσεων εργασίας σε ενωσιακό επίπεδο, η οποία παρέχει επίσης διαφανείς πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης και πρόσληψης, καθώς και υπηρεσίες υποστήριξης, θα **βελτιώσει τη συνολική αποτελεσματικότητα της διαχείρισης της μετανάστευσης εργατικού δυναμικού σε επίπεδο ΕΕ και θα προωθήσει την ΕΕ ως προορισμό για άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, με δυνατότητα κάλυψης των ελλείψεων δεξιοτήτων.** Χάρη στις **οικονομίες κλίμακας** που μπορούν να επιτευχθούν μέσω της συνεργασίας σε επίπεδο ΕΕ, η ΕΕ θα είναι καλύτερα εξοπλισμένη για να ανταγωνιστεί στην παγκόσμια σκηνή για την προσέλκυση ξένων ταλέντων. Με τον τρόπο αυτό θα εξασφαλιστεί η προσέγγιση **μεγαλύτερου αριθμού ατόμων που αναζητούν εργασία και διαθέτουν τις δεξιότητες** που απαιτούνται, και η καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών των εργοδοτών σε εργατικό δυναμικό σε κάθε κράτος μέλος. Θα αποστείλει σαφές μήνυμα στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι η ΕΕ είναι έτοιμη να τα υποδεχθεί στην αγορά εργασίας της, παρέχοντας παράλληλα προστασία έναντι αθέμιτων προσλήψεων και καταχρηστικών συνθηκών εργασίας.

2.3 Αναλογικότητα

Η πρωτοβουλία αυτή δεν θα αντικαταστήσει τις εθνικές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες στο πλαίσιο των διεθνών προσλήψεων ούτε θα καθορίζει τις πολιτικές προσέλκυσης ταλέντων των κρατών μελών. Επιπλέον, δεδομένου ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ **δεν αποτελεί νέα οδό νόμιμης μετανάστευσης**, δεν θα επηρεάσει το δικαίωμα των κρατών μελών να καθορίζουν τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών στην επικράτειά τους ούτε τη διακριτική τους ευχέρεια όσον αφορά τη θέσπιση ελέγχων της αγοράς εργασίας σε εθνικό επίπεδο. Ως εθελοντικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα προσφέρει **πρόσθετη υποστήριξη σε επίπεδο ΕΕ**. Η πρωτοβουλία περιορίζεται σε εκείνες τις πτυχές που τα κράτη μέλη δεν μπορούν να επιτύχουν ικανοποιητικά από μόνα τους και στις οποίες η Ένωση είναι σε καλύτερη θέση να δράσει με σκοπό την επίτευξη οικονομιών κλίμακας. Κατά συνέπεια, τα κράτη μέλη θα είναι σε θέση να διατηρήσουν τα εργαλεία που εφαρμόζουν και να τα συμπληρώσουν με τη νέα πλατφόρμα. Επομένως, η πρωτοβουλία αυτή θα προσφέρει την **προστιθέμενη αξία της υποστήριξης των κρατών μελών που ήδη αναπτύσσουν πολιτικές για την προσέλκυση ταλέντων**. Τα κράτη μέλη που δεν διαθέτουν παρόμοιο εργαλείο θα μπορούν να χρησιμοποιούν τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αντί να δημιουργήσουν δική τους πλατφόρμα. Συνολικά, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα συμβάλει στην προσέλκυση εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών από το εξωτερικό στις περιπτώσεις στις οποίες οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στα κράτη μέλη δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς διαφορετικά. Επιπλέον, παρέχοντας μια πλατφόρμα σε ενωσιακό επίπεδο με ευρύτερο φάσμα εργαλείων και υπηρεσιών για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα διασφαλίσει μεγαλύτερη προβολή των κενών θέσεων εργασίας των εργοδοτών της ΕΕ σε παγκόσμιο επίπεδο και θα θέσει μια ευρύτερη δεξαμενή δυνητικών υποψηφίων στη διάθεση των επιχειρήσεων της ΕΕ.

Υπό το πρίσμα των ανωτέρω, η πρόταση δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη των δεδηλωμένων στόχων.

2.4 Επιλογή της νομικής πράξης

Η πρόταση αποσκοπεί στη δημιουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μιας πλατφόρμας σε ενωσιακό επίπεδο με στόχο τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων και την παροχή ευκαιριών σε υπηκόους τρίτων χωρών να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Η πρόταση καθορίζει το πεδίο εφαρμογής, την αρχιτεκτονική του συστήματος ΤΠ, τη δομή διακυβέρνησης, τους κανόνες για τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τη συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθώς και τη συνολική λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών παροχής πληροφοριών και υποστήριξης.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελεί εθελοντικό εργαλείο. Τα κράτη μέλη είναι ελεύθερα να αποφασίσουν αν θα προσχωρήσουν ή όχι. Η πρόθεση συμμετοχής κοινοποιείται στην Επιτροπή. Μόνο εργοδότες εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα μπορούν να δημοσιεύουν τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Η δημιουργία μιας πλατφόρμας σε ενωσιακό επίπεδο απαιτεί άμεσα εφαρμοστέους κανόνες. Οι εν λόγω κανόνες, οι οποίοι είναι επαρκώς σαφείς, λεπτομερείς και δεν υπόκεινται σε προϋποθέσεις, θα πρέπει να εφαρμόζονται με ομοιόμορφο τρόπο σε όλα τα συμμετέχοντα κράτη μέλη και δεν απαιτούν μέτρα μεταφοράς στο εθνικό δίκαιο. Ως εκ τούτου, ο κανονισμός είναι το καταλληλότερο μέσο για την επίτευξη των στόχων της πρότασης.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ, ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

3.1 Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη

Από τις 23 Σεπτεμβρίου έως τις 30 Δεκεμβρίου 2020 διεξήχθη δημόσια διαβούλευση σχετικά με το μέλλον της νόμιμης μετανάστευσης στο πλαίσιο του νέου συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο¹⁵. Στόχος της εν λόγω δημόσιας διαβούλευσης ήταν να εντοπίσει τομείς στους οποίους το ενωσιακό πλαίσιο για τη νόμιμη μετανάστευση θα μπορούσε να βελτιωθεί περαιτέρω, μεταξύ άλλων και μέσω της ενδεχόμενης θέσπισης νέας νομοθεσίας. Συμπεριλήφθηκαν ερωτήσεις σχετικές με τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ (4 από τις 13 ερωτήσεις)¹⁶. Οι απαντήσεις στη δημόσια διαβούλευση προήλθαν από πολίτες της ΕΕ, οργανώσεις και υπηκόους τρίτων χωρών (που διαμένουν εντός ή εκτός της ΕΕ), επιχειρηματικές ενώσεις και οργανώσεις, μη κυβερνητικές οργανώσεις, ακαδημαϊκά/ερευνητικά ιδρύματα, συνδικαλιστικές οργανώσεις, υπουργεία και οντότητες του δημόσιου τομέα.

Πραγματοποιήθηκαν εκτενείς διαβουλεύσεις με τα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη στο πλαίσιο της μελέτης σκοπιμότητας του ΟΟΣΑ σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων¹⁷, η οποία

¹⁵ <https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/12594-%CE%9D%CE%BF%CE%BC%CE%B9%CE%BC%CE%B7-%CE%BC%CE%B5%CF%84%CE%B1%CE%BD%CE%B1%CF%83%CF%84%CE%B5%CF%85%CF%83%CE%B7-%CE%B4%CE%B7%CE%BC%CE%BF%CF%83%CE%B9%CE%B1-%CE%B4%CE%B9%CE%B1%CE%B2%CE%BF%CF%85%CE%BB%CE%B5%CF%85%CF%83%CE%B7-el>.

¹⁶ Οι ερωτήσεις αφορούσαν τον εντοπισμό επαγγελμάτων στα οποία η ΕΕ θα χρειαστεί κυρίως να προσλάβει υπηκόους τρίτων χωρών κατά τα επόμενα έτη, τους κύριους στόχους που θα πρέπει να επιτύχει η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και πιθανά κριτήρια εισδοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, με μια τελική ανοικτή ερώτηση σχετικά με τον τρόπο βελτίωσης της πολιτικής της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση.

¹⁷ Η μελέτη σκοπιμότητας του ΟΟΣΑ κάλυψε την αξιολόγηση τριών πιθανών σεναρίων για την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και την ανάλυση κόστους-οφέλους για κάθε σενάριο. Η μελέτη αξιολόγησε

ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2022. Στα ενδιαφερόμενα μέρη περιλαμβάνονταν σχετικοί φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, σε ευρωπαϊκό, εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, καθώς και πανεπιστημιακοί και εμπειρογνώμονες. Στους φορείς του δημόσιου τομέα περιλαμβάνονταν αρμόδια υπουργεία, περιφερειακές οντότητες, εθνικές πρωτοβουλίες προσέλκυσης ταλέντων και υπηρεσίες απασχόλησης. Στους φορείς του ιδιωτικού τομέα περιλαμβάνονταν εκπρόσωποι των εργοδοτών, πολυεθνικές εταιρείες, συνδικάτα και γραφεία εύρεσης εργασίας. Ζητήθηκε επίσης η γνώμη των υπηρεσιών της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των αρμόδιων οργανισμών της ΕΕ.

Στο πλαίσιο της προετοιμασίας της **δέσμης μέτρων για τις δεξιότητες και τα talenta**, διοργανώθηκαν στοχευμένες διαβουλεύσεις, μεταξύ άλλων σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, με τα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης, και με ομάδες εμπειρογνομόνων που ασχολούνται με πτυχές που σχετίζονται με τη μετανάστευση.

Μεταξύ Μαρτίου και Ιουνίου 2023, η Επιτροπή διοργάνωσε εκτεταμένες στοχευμένες διαβουλεύσεις για να συμβάλει στην εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι διαβουλεύσεις αυτές κάλυψαν πιο τεχνικές ερωτήσεις σε σύγκριση με εκείνες που περιλαμβάνονται στη δημόσια διαβούλευση και στη μελέτη σκοπιμότητας του ΟΟΣΑ. Η Επιτροπή διεξήγαγε στοχευμένες διαβουλεύσεις με ευρύ φάσμα ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων των θεσμικών οργάνων και οργανισμών της ΕΕ, διεθνών οργανισμών, αρμόδιων αρχών στα κράτη μέλη, μη κυβερνητικών οργανώσεων, οικονομικών και κοινωνικών εταίρων, συνδικαλιστικών οργανώσεων και ενώσεων εργοδοτών.

Επιπλέον, στον ιστότοπο «Πείτε την άποψή σας» δημοσιεύτηκε πρόσκληση υποβολής στοιχείων σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με λεπτομερή επεξήγηση της σχεδιαζόμενης πρωτοβουλίας¹⁸. Συνολικά 45 ενδιαφερόμενα μέρη, συμπεριλαμβανομένων δικτύων, μη κυβερνητικών οργανώσεων, οικονομικών και κοινωνικών εταίρων, τοπικών και περιφερειακών αρχών στα κράτη μέλη, καθώς και πολιτών της ΕΕ, συνεισέφεραν παρέχοντας τις παρατηρήσεις τους.

Τα περισσότερα από τα ενδιαφερόμενα μέρη που συμμετείχαν στη διαβούλευση εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την προτεινόμενη πρωτοβουλία και αναγνώρισαν τη δυνατότητά της να προσφέρει προστιθέμενη αξία στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, διευκολύνοντας τις διεθνείς προσλήψεις και συμβάλλοντας στη μείωση των υφιστάμενων εμποδίων. Ειδικότερα, αναγνωρίστηκε ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα μπορούσε να παρέχει σαφείς πληροφορίες και καθοδήγηση καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας πρόσληψης. Η συντριπτική πλειονότητα των ενδιαφερόμενων μερών τάχθηκε υπέρ της ανάπτυξης ενός εθελοντικού εργαλείου ανοικτού στα κράτη μέλη που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν. Τα περισσότερα ενδιαφερόμενα μέρη εξέφρασαν την ικανοποίησή τους για την επιλογή ενός εργαλείου με γνώμονα τη ζήτηση, το οποίο θα βασίζεται στις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας και θα είναι ανοικτό σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, ενώ παράλληλα θα στοχεύει, σε πρώτο στάδιο, σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, με τη δυνατότητα επέκτασης του πεδίου εφαρμογής του εργαλείου με την πάροδο του χρόνου. Αρκετά ενδιαφερόμενα μέρη τόνισαν την ανάγκη να διασφαλιστεί η κατάλληλη προστασία των υπηκόων τρίτων χωρών

λεπτομερώς το πιθανό νομικό πλαίσιο, τη διακυβέρνηση, το πεδίο εφαρμογής, καθώς και τις λειτουργικές δυνατότητες της μελλοντικής δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Βλ. [μελέτη σκοπιμότητας του ΟΟΣΑ για τη δεξαμενή ταλέντων](https://ec.europa.eu/info/law/better-regulation/have-your-say/initiatives/13716-EU-Talent-Pool_el).

από τον κίνδυνο αθέμιτων προσλήψεων και καταχρηστικών συνθηκών εργασίας. Αναφέρθηκε επίσης η ανάγκη διασφάλισης της προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα κατά την ανάπτυξη ενός τέτοιου εργαλείου. Τονίστηκε η σημασία της αξιοποίησης των υφιστάμενων εργαλείων πρόσληψης σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, ιδίως η ανάγκη διασφάλισης διαλειτουργικότητας μεταξύ των εν λόγω εργαλείων. Συνιστάται η συμμετοχή των οικονομικών και κοινωνικών εταίρων, ιδίως των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των εθνικών και τοπικών αρχών στον σχεδιασμό και την υλοποίηση της πρωτοβουλίας.

Όλα τα κύρια προβλήματα που εντοπίστηκαν κατά τις διαβουλεύσεις ελήφθησαν υπόψη και αντιμετωπίστηκαν στην πρόταση.

3.2 Συλλογή και χρήση εμπειρογνωσίας

Η εκτίμηση επιπτώσεων σχετικά με τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ υποστηρίχθηκε από μελέτη που εκπονήθηκε από εξωτερικό ανάδοχο. Επιπροσθέτως, ζητήθηκε η γνώμη ορισμένων ομάδων εμπειρογνομόνων σχετικά με την πρόταση για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ: της ομάδας εμπειρογνομόνων για την οικονομική μετανάστευση, του δικτύου επαγγελματιών νόμιμης μετανάστευσης, της ομάδας εμπειρογνομόνων για τις απόψεις των μεταναστών στον τομέα της μετανάστευσης, της ομάδας εμπειρογνομόνων για την αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων και της συμβουλευτικής ομάδας για το ευρωπαϊκό πλαίσιο επαγγελματικών προσόντων.

Επιπλέον, ζητήθηκε η γνώμη των εκπροσώπων των κρατών μελών στο πλαίσιο της ευρωπαϊκής πλατφόρμας για τη μετανάστευση εργατικού δυναμικού και της συνεδρίασης των συμβούλων των ευρωπαϊκών δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (AFEPA).

3.3 Εκτίμηση επιπτώσεων

Η Επιτροπή, σύμφωνα με την πολιτική της για τη «βελτίωση της νομοθεσίας», διενήργησε, κατά την προετοιμασία της πρότασης, εκτίμηση επιπτώσεων στην οποία αξιολογήθηκαν τρεις επιλογές πολιτικής:

Επιλογή 1: Ήπια μέτρα που αποσκοπούν στη βελτίωση της παροχής πληροφοριών και στη διευκόλυνση της ταυτοποίησης και της αντιστοίχισης (μη νομοθετική επιλογή)

Η επιλογή αυτή συνίστατο σε μια σειρά μη νομοθετικών μέτρων με στόχο τη βελτίωση της παροχής πληροφοριών και τη διευκόλυνση της ταυτοποίησης και της αντιστοίχισης. Προέβλεπε i) τη βελτίωση της διαδικτυακής πύλης της ΕΕ για τη μετανάστευση, ii) τη διοργάνωση εκδηλώσεων αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, και iii) την ανάπτυξη διαδικτυακού καταλόγου ψευδωνυμοποιημένων προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και είναι υπήκοοι τρίτων χωρών, ο οποίος θα καταρτιστεί από τα κράτη μέλη, κατόπιν σύστασης της Επιτροπής. Ένα δίκτυο εθνικών συντονιστών θα διευκολύνει τη σύνδεση μεταξύ των ενδιαφερόμενων εργοδοτών και των υποψηφίων.

Επιλογή 2: Ανάπτυξη δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με στόχο την αντιμετώπιση των αναγκών της αγοράς εργασίας σε βασικά επαγγέλματα (νομοθετική επιλογή)

Η επιλογή αυτή προβλέπει νομοθετική δράση για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Θα συνεπάγεται την ανάπτυξη μιας διαδικτυακής πλατφόρμας που θα συνδέει προφίλ καταχωρισμένα από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με κενές θέσεις εργασίας από εργοδότες εγκατεστημένους στην Ένωση. Το εργαλείο θα είναι ανοικτό σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, ενώ ταυτόχρονα θα στοχεύει στην αντιμετώπιση των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ (συμπεριλαμβανομένων των περιφερειακών παραμέτρων). Επιπλέον, θα καταστεί

εργαλείο για τη στήριξη της υλοποίησης εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων μέσω της διοχέτευσης των υπηκόων τρίτων χωρών που αναζητούν εργασία και οι οποίοι συμμετείχαν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων σε θέση εργασίας με εργοδότες εγκατεστημένους στο οικείο κράτος μέλος. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα αποτελεί επίσης **εθελοντικό σύστημα** που θα επιτρέπει τη συμμετοχή μόνο των ενδιαφερόμενων κρατών μελών. Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα ενσωματώνει **ειδικά εργαλεία** για τη διευκόλυνση της ταυτοποίησης και της αντιστοίχισης μεταξύ ατόμων που αναζητούν εργασία και εργοδοτών (π.χ. εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης), ενώ παράλληλα θα επωφελείται από την επαναχρησιμοποίηση ορισμένων συνιστωσών ΤΠ του EURES. Στην πλατφόρμα θα παρέχεται διαδικτυακή ενημέρωση σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης, μετανάστευσης και αναγνώρισης στα κράτη μέλη. Εξατομικευμένη υποστήριξη και καθοδήγηση θα παρέχεται επίσης από τα εθνικά σημεία επαφής που έχουν συσταθεί στα συμμετέχοντα κράτη μέλη και είναι υπεύθυνα για την πρακτική εφαρμογή του εργαλείου. Στο πλαίσιο αυτής της επιλογής, τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να θεσπίσουν μέτρα διευκόλυνσης με στόχο να καταστεί η διαδικασία πρόσληψης ευκολότερη και ταχύτερη (π.χ. ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης).

Επιλογή 3: Ανάπτυξη δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ως εργαλείου που θα βασίζεται πλήρως στη ζήτηση (νομοθετική επιλογή)

Όπως και στην επιλογή 2, η επιλογή αυτή προβλέπει νομοθετική δράση για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και την ανάπτυξη μιας **διαδικτυακής πλατφόρμας** που θα συνδέει προφίλ καταχωρισμένα από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με θέσεις εργασίας από εργοδότες εγκατεστημένους στην Ένωση. Ωστόσο, το εργαλείο θα είναι ένα **πλήρως αγορακεντρικό εργαλείο**, ανοικτό σε **όλα τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε όλους τους εργοδότες, ανεξάρτητα από τα επαγγέλματα που ασκούν**. Θα καθοδηγείται από τις ανάγκες των εργοδοτών και όχι από την ενσωμάτωσή τους σε μια ευρύτερη στρατηγική εξέταση της κατάστασης της αγοράς εργασίας και σε άλλους στόχους πολιτικής σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα αποτελεί **εθελοντικό σύστημα** που θα επιτρέπει τη συμμετοχή μόνο των ενδιαφερόμενων κρατών μελών. Στο πλαίσιο αυτής της επιλογής, η ανάπτυξη μιας πλατφόρμας ΤΠ θα συνεπάγεται μια εντελώς **νέα λύση ΤΠ** που θα αναπτυχθεί μέσω ενός συστήματος **αντιστοίχισης θέσεων εργασίας** που θα βασίζεται πλήρως σε αλγόριθμους βάσει της ΤΝ και σε τεχνολογίες αιχμής εμπνευσμένες από υφιστάμενες πλατφόρμες του ιδιωτικού τομέα (οι συνιστώσες ΤΠ του EURES δεν θα επαναχρησιμοποιηθούν). Σύμφωνα με την επιλογή 2, η πλατφόρμα θα ενσωματώνει **ειδικά εργαλεία** για τη διευκόλυνση της ταυτοποίησης, της αναζήτησης και της αντιστοίχισης (π.χ. εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης), ενώ θα είναι διαθέσιμες **διαδικτυακές πληροφορίες**. Επίσης, θα παρέχεται **εξατομικευμένη υποστήριξη και καθοδήγηση** από τα εθνικά σημεία επαφής που θα συσταθούν στα συμμετέχοντα κράτη μέλη και θα είναι υπεύθυνα για την πρακτική εφαρμογή του εργαλείου. Στο πλαίσιο αυτής της επιλογής, τα κράτη μέλη θα έχουν την υποχρέωση να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης και αναγνώρισης, και/ή αποκλεισμό από τον έλεγχο της αγοράς εργασίας.

Με βάση την αξιολόγηση των κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων, της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας των επιλογών πολιτικής, καθώς και της πολιτικής εφικτότητάς τους και της αποδοχής τους από τα ενδιαφερόμενα μέρη, η προτιμώμενη επιλογή είναι η επιλογή 2.

Η προτιμώμενη επιλογή θα επιτρέψει να αντιμετωπιστούν οι ανάγκες των εργοδοτών λαμβάνοντας, παράλληλα, υπόψη μια **ευρύτερη στρατηγική εξέταση της κατάστασης της αγοράς εργασίας και άλλους στόχους πολιτικής σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο**. Θα είναι

ανοικτή σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, παρέχοντας παράλληλα έναν ευέλικτο μηχανισμό για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων με πιο στρατηγικό και διαρθρωτικό τρόπο. Ο **εθελοντικός χαρακτήρας** επιτρέπει στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη να διατηρήσουν τα εργαλεία τους και να τα συμπληρώσουν με τη νέα πλατφόρμα, **προσφέροντας, ως εκ τούτου, πρόσθετη υποστήριξη σε επίπεδο ΕΕ**. Η μετατροπή της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε εργαλείο για τοποθετήσεις σε θέσεις εργασίας στο πλαίσιο των **εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων** θα διευκολύνει την υλοποίηση της παρούσας πρωτοβουλίας και, ως εκ τούτου, θα συμβάλει έμμεσα στη συνολική διαχείριση της μετανάστευσης, παρέχοντας κίνητρα για συνεργασία με τρίτες χώρες στον τομέα της μετανάστευσης.

Συνολικά, η προτιμώμενη επιλογή **θα ωφελήσει τους εργοδότες και τους υπηκόους τρίτων χωρών**, καθώς θα καταστήσει τις διεθνείς προσλήψεις ταχύτερες, ευκολότερες και αποτελεσματικότερες. Μολονότι θα συνεπάγεται **δαπάνες** που συνδέονται με την ανάπτυξη και τη διαχείριση της πλατφόρμας τόσο σε ενωσιακό όσο και σε εθνικό επίπεδο, η επαναχρησιμοποίηση ορισμένων στοιχείων ΤΠ του EURES θα επιτρέψει μεγαλύτερη εξοικονόμηση πόρων. Επιπλέον, οι συνέργειες με το EURES θα επιτρέψουν την αξιοποίηση της καθιερωμένης εμπειρογνωμοσύνης του εν λόγω δικτύου σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης. Η χρήση νομοθετικής δράσης θα επιτρέψει να συμπεριληφθούν κατάλληλες **εγγυήσεις και να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η λογοδοσία όσον αφορά την προστασία των θεμελιωδών δικαιωμάτων**, ιδίως όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τον κίνδυνο καταχρηστικών συνθηκών εργασίας.

3.4 Καταλληλότητα και απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου

Μολονότι η παρούσα πρόταση δεν αναμένεται να οδηγήσει σε άμεση απλούστευση της κανονιστικής επιβάρυνσης, θα ήταν ιδιαίτερα επωφελής για τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες της ΕΕ, δεδομένου ότι, διευκολύνοντας τις διεθνείς προσλήψεις, θα έχουν **ευκολότερη, ταχύτερη και ευρύτερη πρόσβαση σε εργατικό δυναμικό** από τρίτες χώρες. Η προβλεπόμενη στήριξη των διεθνών προσλήψεων θα ήταν **ιδιαίτερα επωφελής για τις ΜΜΕ**, καθώς κατά κανόνα επωμίζονται δυσανάλογη επιβάρυνση κατά την πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών σε σύγκριση με τις μεγάλες επιχειρήσεις λόγω των πιο περιορισμένων πόρων. Η πρόταση, δεδομένου του στοχευμένου χαρακτήρα της που εστιάζει σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, έχει τη δυνατότητα να είναι ιδιαίτερα επωφελής για τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες της ΕΕ που εργάζονται σε στρατηγικούς τομείς που πλήττονται από διαρθρωτικές ελλείψεις, όπως οι **τομείς που συνδέονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση**. Η προτιμώμενη επιλογή δεν αναμένεται να έχει αρνητικές επιπτώσεις στους **πολίτες της ΕΕ**, διότι θα ενσωματώσει ευρύτερες στρατηγικές παραμέτρους της αγοράς εργασίας.

3.5 Θεμελιώδη δικαιώματα

Η παρούσα πρωτοβουλία συνάδει με τον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και ενισχύει το δικαίωμα προς εργασία και την ελευθερία του επαγγέλματος (άρθρο 15), τις δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας (άρθρο 31), το δικαίωμα χρηστής διοίκησης (άρθρο 41)¹⁹ και την απαγόρευση των διακρίσεων (άρθρο 21)²⁰. Επιπλέον, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συνάδει επίσης με τις απαιτήσεις του άρθρου 8 σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και τη νομοθεσία της ΕΕ για την προστασία των δεδομένων, ιδίως με

¹⁹ Θα διευκολύνει την πρόσβαση στην απασχόληση στην ΕΕ και θα περιορίσει τον διοικητικό φόρτο των πολλαπλών εθνικών διαδικασιών.

²⁰ Ιδίως όσον αφορά τις πρακτικές πρόσληψης και τις συνθήκες εργασίας.

τον γενικό κανονισμό για την προστασία δεδομένων και τον κανονισμό για την προστασία έναντι της επεξεργασίας δεδομένων από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ²¹. Ιδίως, ο προτεινόμενος κανονισμός καθορίζει τους σκοπούς της επεξεργασίας, καθώς και σαφείς ρόλους και αρμοδιότητες όσον αφορά την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα υποβάλλονται σε επεξεργασία μόνο στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων που ανατίθενται προς το δημόσιο συμφέρον στις αρμόδιες αρχές, όπως ορίζεται στον παρόντα κανονισμό.

4. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ²²

Δεδομένου ότι η πρωτοβουλία αυτή είναι εθελοντική, μόνο τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη θα συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Ορισμένες δαπάνες και επιπτώσεις ποικίλλουν ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών. Για τους σκοπούς της αξιολόγησης των δυνητικών δημοσιονομικών επιπτώσεων της πρότασης, λαμβανομένου παράλληλα υπόψη του εθελοντικού χαρακτήρα της και του γεγονότος ότι ορισμένα κράτη μέλη ενδέχεται να αποφασίσουν να προσχωρήσουν μόλις το σύστημα καταστεί πλήρως λειτουργικό, θεωρείται ότι από 11 έως 20 κράτη μέλη θα προσχωρήσουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έως το 2030²³, ενώ στη συνέχεια θα προσχωρήσουν και άλλα κράτη μέλη. Η παραδοχή αυτή δεν προδικάζει τις επιλογές των κρατών μελών και ο προϋπολογισμός θα προσαρμοστεί ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Η Επιτροπή έχει την πρόθεση να ενθαρρύνει τη συμμετοχή του μέγιστου δυνατού αριθμού κρατών μελών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται μια σειρά εκτιμώμενων δαπανών στο πλαίσιο κάθε σεναρίου.

Η προτιμώμενη επιλογή θα συνεπάγεται:

1) Εφάπαξ δαπάνες για την ανάπτυξη ΤΠ (2026-2027)

Οι δαπάνες ΤΠ συνδέονται με την ανάπτυξη νέας πλατφόρμας ΤΠ με τη μερική επαναχρησιμοποίηση ορισμένων στοιχείων ΤΠ του EURES. Η συντριπτική πλειονότητα των δαπανών ΤΠ προβλέπεται σε επίπεδο ΕΕ για την ανάπτυξη της σχετικής υποδομής, η οποία περιλαμβάνει, για παράδειγμα, το βασικό σύστημα, τη δημιουργία του εργαλείου

²¹ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) και κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ.

²² Οι δαπάνες που καλύπτουν την περίοδο μετά το 2027 είναι ενδεικτικές και δεν προδικάζουν τον διαθέσιμο προϋπολογισμό για την πρωτοβουλία στο πλαίσιο του μελλοντικού ΠΔΠ.

²³ Όπως εξηγείται λεπτομερώς στο έγγραφο εργασίας των υπηρεσιών της Επιτροπής που συνοδεύει τη νομοθετική πρόταση, η υπόθεση αυτή βασίστηκε σε ορισμένες εκτιμήσεις. Ενώ η πρωτοβουλία θα σχεδιαστεί έτσι ώστε να είναι ελκυστική σε όσο το δυνατόν περισσότερα κράτη μέλη, είναι πιθανό ότι η συμμετοχή τους θα αποτελέσει σταδιακή διαδικασία με ορισμένα μόνο κράτη μέλη να προσχωρούν κατά τα πρώτα έτη λειτουργίας και μια σταδιακή αύξηση να αναμένεται μακροπρόθεσμα. Ως εκ τούτου, θεωρήθηκε ότι τα κράτη μέλη με ισχυρότερο ενδιαφέρον μπορούν να προσχωρήσουν εξαρχής, ενώ θα ακολουθήσουν και άλλα. Μακροπρόθεσμα, προβλέπεται μεγαλύτερη υιοθέτηση της πρωτοβουλίας, όπως καταδεικνύεται από το γεγονός ότι η μεγάλη πλειονότητα των κρατών μελών που συμμετείχαν στη διαβούλευση χαίρετσε την πρωτοβουλία. Επιπλέον, μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι αρκετά κράτη μέλη θα προσχωρήσουν λόγω των πιεστικών αναγκών που σχετίζονται με τη δύσκολη δημογραφική κατάσταση, η οποία θα απαιτούσε να βασιστούν στη νόμιμη μετανάστευση για την αντιμετώπιση μελλοντικών ελλείψεων δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν επαρκώς από το εγχώριο εργατικό δυναμικό της ΕΕ.

προκαταρκτικού ελέγχου, τη δημιουργία βάσης δεδομένων για τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία από τρίτες χώρες, καθώς και τις σχετικές προσαρμογές των συνιστωσών του EURES (π.χ. εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης). Οι δαπάνες αυτές καλύπτουν επίσης τη διαλειτουργικότητα μεταξύ των σχετικών εθνικών συστημάτων των κρατών μελών και της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

- Χρηματοδότηση εντός της Επιτροπής: 6 722 056 — 6 804 539 EUR (με συμμετοχή 11 έως 20 κρατών μελών)
- Χρηματοδότηση για τη διαλειτουργικότητα των εθνικών συστημάτων των κρατών μελών με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ (για την Επιτροπή): 2 672 400 – 4 175 625 EUR (με συμμετοχή 11 έως 20 κρατών μελών)

2) Επαναλαμβανόμενες ετήσιες δαπάνες για τη διακυβέρνηση και για θέματα που δεν σχετίζονται με την ΤΠ (από το 2026):

Θα απαιτηθεί πρόσθετο προσωπικό σε επίπεδο ΕΕ, καθώς η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα συσταθεί εντός της Επιτροπής²⁴. Θα προκύψουν δαπάνες για την Επιτροπή για δραστηριότητες που συνδέονται με τον συντονισμό των εθνικών σημείων επαφής, την κατάρτιση, την επικοινωνία, τη μετάφραση και την παροχή διαδικτυακής ενημέρωσης.

Επιπλέον, θα οριστούν εθνικά σημεία επαφής στα κράτη μέλη (από το 2026). Δεδομένης της σχέσης με τις εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορεί να διευκολύνει τις τοποθετήσεις σε θέσεις εργασίας ατόμων που αναζητούν εργασία και έχουν αναπτύξει ή επικυρώσει τις δεξιότητές τους στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων όπως πιστοποιείται από «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» που έχουν λάβει (μετά το 2027)

- Χρηματοδότηση για την Επιτροπή: 5 426 500 – 6 000 000 EUR ετησίως.
- Χρηματοδότηση για τα κράτη μέλη (θα καλυφθεί από το TAME) 9 440 000 – 16 040 000 EUR: 8 000 000 – 14 600 000 EUR για τα εθνικά σημεία επαφής που θα οριστούν (από το 2026) και 1 440 000 EUR (μετά το 2027) για τη διοικητική υποστήριξη για την έκδοση των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» (και οι δύο αυτές κατηγορίες δαπανών θα καλυφθούν από το TAME).

3) Επαναλαμβανόμενες ετήσιες δαπάνες που συνδέονται με ΤΠ κατά την επιχειρησιακή φάση (μετά το 2027):

- Χρηματοδότηση για την Επιτροπή: 1 906 255 – 1 947 497 EUR για τη συντήρηση της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, την ανάπτυξη των πρόσθετων χαρακτηριστικών και της υποδομής της κατά τα δύο πρώτα έτη της λειτουργίας της (με τις δαπάνες να μειώνονται σταδιακά κατά τα επόμενα έτη).
- Χρηματοδότηση για τα κράτη μέλη (από τους εθνικούς προϋπολογισμούς): 348 075 – 543 867 EUR ετήσιες δαπάνες που συνδέονται με τη συντήρηση της διαλειτουργικότητας των εθνικών συστημάτων των κρατών μελών και της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για όλα τα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατά τα δύο πρώτα έτη λειτουργίας του συστήματος, με την παραδοχή ότι θα

²⁴ Εκτιμάται ότι θα χρειαστούν 13 υπάλληλοι στην Επιτροπή για όλα τα καθήκοντα που σχετίζονται με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι υπάλληλοι αυτοί θα προσληφθούν σταδιακά, ανάλογα με το στάδιο της εξέλιξης της πρωτοβουλίας. Έως το 2027 θα χρειάζονται 10 υπάλληλοι. Οι δαπάνες που καλύπτουν την περίοδο μετά το 2027 είναι ενδεικτικές και δεν προδικάζουν τον διαθέσιμο προϋπολογισμό για την πρωτοβουλία στο πλαίσιο του μελλοντικού ΠΔΠ.

προσχωρήσουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ 11 έως 20 κράτη μέλη έως το 2030 (οι δαπάνες θα μειώνονται σταδιακά τα επόμενα έτη).

Οι δημοσιονομικές επιπτώσεις και οι απαιτούμενοι ανθρωπίνοι και διοικητικοί πόροι περιγράφονται λεπτομερώς στο νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο.

5. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

5.1 Σχέδια εφαρμογής και ρυθμίσεις παρακολούθησης, αξιολόγησης και υποβολής εκθέσεων

Καθ' όλη τη διάρκεια της φάσης υλοποίησης, η Επιτροπή θα διοργανώνει τακτικές συνεδριάσεις με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μέσω της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τη συζήτηση και την αποσαφήνιση τυχόν ζητημάτων που ενδέχεται να προκύψουν. Έως το 2031 (ύστερα από λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για εκτιμώμενη περίοδο τριών ετών) και έκτοτε κάθε πενταετία, η Επιτροπή θα υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση για την αξιολόγηση της υλοποίησης, της λειτουργίας και του αντικτύπου της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Η υλοποίηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα ελέγχεται με βάση τους κύριους στόχους πολιτικής με τη χρήση ενός αριθμού συναφών και μετρήσιμων δεικτών που θα βασίζονται σε εύκολα διαθέσιμες, αποδεκτές και αξιόπιστες πηγές δεδομένων. Ειδικότερα, θα συλλέγονται τα ακόλουθα δεδομένα: i) ο αριθμός και το είδος των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ· ii) ο αριθμός και το είδος των κενών θέσεων εργασίας που καταχωρίζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ· iii) το αριθμός των επισκέψεων στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ· iv) ο αριθμός των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ· v) ο αριθμός των ««καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» που εκδόθηκαν· vi) ο αριθμός και το είδος των τοποθετήσεων που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων. Οι επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα παρακολουθούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Υφιστάμενοι οργανισμοί και δίκτυα της ΕΕ, όπως ο Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων, το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Μετανάστευσης και το κέντρο γνώσεων της Επιτροπής για θέματα μετανάστευσης και δημογραφίας, μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την διενέργεια έγκαιρης έρευνας σχετικά με θέματα που αφορούν την εφαρμογή της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Επίσης, η Επιτροπή θα εξακολουθήσει να αξιοποιεί τις υφιστάμενες ομάδες εμπειρογνομόνων που έχουν συμβάλει στην εκτίμηση επιπτώσεων.

5.2 Αναλυτική επεξήγηση των επιμέρους διατάξεων της πρότασης

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι - ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρα 1 – 4

Στο κεφάλαιο αυτό παρουσιάζονται το αντικείμενο, το πεδίο εφαρμογής και οι ορισμοί που καθορίζονται για τον σκοπό της πρότασης.

Με την πρόταση δημιουργείται δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, η οποία είναι διαθέσιμη σε όλα τα κράτη μέλη, για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που χρήζουν διεθνούς προστασίας και βρίσκονται σε τρίτες χώρες.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελεί εθελοντικό εργαλείο το οποίο παρέχει επιπλέον στήριξη σε επίπεδο ΕΕ στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων. Τα κράτη μέλη θα είναι σε θέση να διατηρήσουν τυχόν υφιστάμενα εργαλεία που εφαρμόζουν και να τα συμπληρώσουν με τη νέα πλατφόρμα. Δεδομένου ότι τα κράτη μέλη διατηρούν την ελευθερία να αποφασίσουν εάν θέλουν να συμμετάσχουν, στο άρθρο 3 καθορίζονται σαφείς κανόνες σχετικά με τη συμμετοχή τους. Συγκεκριμένα, τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν ανά πάσα στιγμή να προσχωρήσουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι αποφάσεις αυτές κοινοποιούνται στην Επιτροπή το αργότερο 9 μήνες νωρίτερα. Μόνο οι εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα μπορούν να χρησιμοποιούν τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για να δημοσιεύουν τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα.

Πληροφορίες σχετικά με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα δημοσιεύονται στην πλατφόρμα για να διασφαλίζεται η διαφάνεια όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ II - ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΠ

Άρθρα 5 – 6

Το άρθρο 5 της πρότασης θεσπίζει νέα πλατφόρμα ΤΠ (πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ) η οποία θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ ατόμων από τρίτες χώρες αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης και των κενών θέσεων εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Για τον σκοπό αυτό, οι σχετικές συνιστώσες ΤΠ που πρέπει να αναπτυχθούν απαριθμούνται στο άρθρο 5 παράγραφος 2. Επιπλέον, προβλέπεται η έκδοση εκτελεστικών πράξεων για να καθοριστούν ομοιόμορφα τεχνικά πρότυπα για την ανταλλαγή δεδομένων, μορφότυποι δεδομένων και μορφότυποι για τις κενές θέσεις και τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία.

Προκειμένου να μειωθούν οι επιπτώσεις της ανάπτυξης νέας πλατφόρμας ΤΠ στους πόρους, για την ανάπτυξη της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί, στο μέτρο του δυνατού, η υφιστάμενη υποδομή ΤΠ της Επιτροπής.

Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ παρέχει αποτελεσματικό εργαλείο στήριξης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα μεταξύ των εθνικών συστημάτων και της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Αυτό θα επιτρέψει στις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη —πέραν των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ— να έχουν πρόσβαση ταυτόχρονα στις κενές θέσεις εργασίας και στα προφίλ των τόμων που αναζητούν εργασία τα οποία είναι καταχωρισμένα στις εθνικές βάσεις δεδομένων και στη βάση δεδομένων της ΕΕ.

Δεδομένου ότι η λειτουργία της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περιλαμβάνει την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, το άρθρο 6 της παρούσας πρότασης προβλέπει κανόνες σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, συμπεριλαμβανομένου του ορισμού των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων και των προσώπων που μπορούν να έχουν πρόσβαση σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και διατάξεων σχετικά με τα δικαιώματα των ατόμων που αναζητούν εργασία στο πλαίσιο αυτό. Με την έκδοση εκτελεστικών πράξεων προβλέπεται να καθοριστούν πιο συγκεκριμένοι κανόνες, μεταξύ άλλων σχετικά με τον ορισμό των υποκατηγοριών των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία, με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων και με τους όρους για την πρόσβαση σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Άρθρα 7 – 10

Οι διατάξεις αυτές προσδιορίζουν τις αρμόδιες αρχές που είναι υπεύθυνες για τη διακυβέρνηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ καθώς και τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους.

Με το άρθρο 8 συγκροτείται γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τη διασφάλιση της συνολικής διαχείρισης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων της δημιουργίας και της διαχείρισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η οποία παρουσιάζεται στο άρθρο 9, αποτελείται από εκπροσώπους των συμμετεχόντων κρατών μελών (εκπρόσωποι των κρατών μελών που δεν συμμετέχουν μπορούν να παρίστανται στις συνεδριάσεις ως παρατηρητές) και έχει στόχο να παρέχει υποστήριξη σχετικά με ορισμένες πτυχές που αφορούν την υλοποίηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων όσον αφορά τον σχεδιασμό και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η εν λόγω ομάδα μπορεί επίσης να προσφέρει φόρουμ συζήτησης για να διευκολύνει τις ανταλλαγές των κρατών μελών σχετικά με την εφαρμογή ταχείων διαδικασιών μετανάστευσης με σκοπό τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία έχουν αντιστοιχιστεί με εργοδότες μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Όπως ορίζεται στο άρθρο 10, κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα οποία είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε εθνικό επίπεδο. Ειδικότερα, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διαβιβάζουν τις κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τον εθνικό κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις καθώς και τα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και τα οποία έχουν αφαιρεθεί ή προστεθεί στον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙV – ΕΓΓΡΑΦΗ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΣΤΗ ΔΕΞΑΜΕΝΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ

Άρθρο 11 – Εγγραφή και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία

Το άρθρο 11 προβλέπει κανόνες σχετικά με την εγγραφή και την πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Ύστερα από την καταχώριση του προφίλ τους μέσω του εργαλείου κατάρτισης προφίλ Europass, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία καθίστανται ορατά στους εργοδότες και μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα.

Άρθρο 12 – Καταχώριση προφίλ και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρέχει ένα εργαλείο για την υλοποίηση των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων με τη διευκόλυνση των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας στο πλαίσιο αυτό. Για τον σκοπό αυτό, το άρθρο 12 καθορίζει συγκεκριμένους κανόνες για τη συμμετοχή των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων.

Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν συμμετάσχει σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να λάβουν «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης

ταλέντων της ΕΕ» η οποία πιστοποιεί τις δεξιότητες που έχουν αποκτήσει ή επικυρώσει στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων. Οι όροι έκδοσης της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» εγκρίνονται από τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της σχετικής εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων. Προβλέπεται η έκδοση εκτελεστικής πράξης για την έγκριση των υποδειγμάτων για τον μορφότυπο της εν λόγω κάρτας.

Μόλις καταχωριστούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τα προφίλ των εν λόγω ατόμων που αναζητούν εργασία, η «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» καθίσταται ορατή στους εργοδότες.

Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία έχουν αποκτήσει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», λαμβάνουν στήριξη για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε ένα πλαίσιο που συμφωνείται μεταξύ των συμμετεχόντων κρατών μελών και των χωρών-εταίρων. Οι δραστηριότητες αυτές μπορούν να στοχεύουν στην αγορά εργασίας ενός ή περισσότερων κρατών μελών που συμμετέχουν στην εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, τα οποία μπορούν να συνεισφέρουν, και οικονομικά, στην ανάπτυξη και την υλοποίηση της στήριξης αυτής. Ως εκ τούτου, τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στη σχετική εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να αποφασίσουν να περιορίσουν, για μέγιστο χρονικό διάστημα ενός έτους, την ορατότητα των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι σε ένα ή περισσότερα από τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στην ίδια εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων.

Άρθρο 13 – Συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ

Στο άρθρο 13 καθορίζονται κανόνες σχετικά με τη συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Δεδομένου ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ επικεντρώνεται σε ορισμένα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις, στην πλατφόρμα διαβιβάζονται μόνο κενές θέσεις εργασίας που εμπίπτουν στον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ (άρθρο 14), στις εθνικές προσαρμογές του καταλόγου αυτού (άρθρο 15) και κενές θέσεις εργασίας που συνδέονται με εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων. Προκειμένου να διαβιβαστούν στην πλατφόρμα, οι εν λόγω κενές θέσεις εργασίας είναι ανοιχτές στην πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης.

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική. Με τον τρόπο αυτό τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία προστατεύονται από διακρίσεις και τον κίνδυνο αθέμιτης πρόσληψης και ακατάλληλων συνθηκών εργασίας.

Άρθρα 14 -15 – Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ και εθνικές προσαρμογές του καταλόγου αυτού

Για την καλύτερη στήριξη των προσπαθειών που καταβάλλουν τα συμμετέχοντα κράτη μέλη για την αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να στοχεύει ειδικά στα επαγγέλματα που εμφανίζουν τις μεγαλύτερες ελλείψεις. Για τον σκοπό αυτό, καθορίζεται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08. Ο ενωσιακός κατάλογος μπορεί να τροποποιείται από την Επιτροπή μέσω κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που λαμβάνουν υπόψη τα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και είναι κοινά σε σημαντικό αριθμό

συμμετεχόντων κρατών μελών, και τα επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στη πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να προσθέσουν στον ενωσιακό κατάλογο ή να αφαιρέσουν από αυτόν επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις προκειμένου να ικανοποιήσουν τις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους. Οι εθνικές προσαρμογές επηρεάζουν μόνο την αντιστοίχιση των κενών θέσεων εργασίας στο οικείο κράτος μέλος.

Άρθρο 16 – Αναζήτηση και αντιστοίχιση

Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι σε θέση να πραγματοποιούν αμοιβαία αναζήτηση στην πλατφόρμα ΤΠ μέσω λειτουργίας αναζήτησης με φίλτρα. Ειδικά φίλτρα είναι διαθέσιμα για τον εντοπισμό προφίλ ατόμων που αναζητούν εργασία και τα οποία έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».

Επιπλέον, ένα εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης ενσωματωμένο στην πλατφόρμα ΤΠ παράγει κατάλογο με τα προφίλ των προτεινόμενων ατόμων που αναζητούν εργασία και με τις κενές θέσεις εργασίας. Ο κατάλογος βασίζεται στη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της επαγγελματικής πείρας που δηλώνονται στο προφίλ με εκείνα που απαιτούνται για μια συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V — ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΤΑΧΕΙΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ

Άρθρο 17 — Παροχή πληροφοριών και υπηρεσίες υποστήριξης

Προκειμένου να διευκολυνθούν οι προσλήψεις μέσω κατάλληλων εφαρμοστέων κανόνων στα διάφορα κράτη μέλη που είναι πιο κατανοητοί και διαφανείς για τους εργοδότες και για τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρέχει διαδικτυακή ενημέρωση, ιδίως όσον αφορά τις διαδικασίες πρόσληψης, μετανάστευσης και αναγνώρισης.

Επιπλέον, για τη διασφάλιση επαρκούς προστασίας των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και προσλαμβάνονται μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Όσον αφορά τη στήριξη που παρέχεται μετά την επιλογή, το άρθρο 17 παράγραφος 3 υποχρεώνει τα σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ να παρέχουν καθοδήγηση και πληροφορίες, εφόσον ζητηθούν από τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και από εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, με τα εθνικά μέτρα ένταξης και με τους οργανισμούς που παρέχουν βοήθεια μετά την πρόσληψη σε υπηκόους τρίτων χωρών. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας για περιπτώσεις εκμετάλλευσης του εργατικού δυναμικού και πρακτικών αθέμιτων προσλήψεων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Άρθρο 18 – Διευκόλυνση των καταγγελιών

Προκειμένου να διασφαλιστεί η αποτελεσματική προστασία των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, το άρθρο 18 επιβάλλει στα κράτη μέλη την υποχρέωση να διασφαλίζουν ότι υπάρχουν αποτελεσματικοί μηχανισμοί που επιτρέπουν στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία να υποβάλλουν καταγγελίες σε περίπτωση παράβασης από τους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ των υποχρεώσεων που ορίζονται στο άρθρο 13. Σύμφωνα με το άρθρο 10, η πρόσβαση των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναστέλλεται και οι κενές

θέσεις εργασίας τους αφαιρούνται από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλάντων της ΕΕ, σε περίπτωση που οι εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για την σχετική νομοθεσία και πρακτική κοινοποιήσουν παράβαση της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής για τη διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των υπηκόων τρίτων χωρών και της προστασίας τους από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας σύμφωνα με το άρθρο 13.

Άρθρο 19 –

Ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης

Για να καταστεί ευκολότερη και ταχύτερη για τους εργοδότες η πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν στο εξωτερικό, το άρθρο 19 παρέχει στα συμμετέχοντα κράτη μέλη τη δυνατότητα να εφαρμόζουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης, ιδίως όσον αφορά την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας και την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρα 20 – 24

Στα άρθρα αυτά καθορίζονται κανόνες σχετικά με την παρακολούθηση, την υποβολή εκθέσεων, την άσκηση της εξουσιοδότησης και την έκδοση εκτελεστικών πράξεων καθώς και με την έναρξη ισχύος του παρόντος κανονισμού.

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΕΞΑΜΕΝΗΣ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 79 παράγραφος 2, στοιχείο α),

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής²⁵,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών²⁶,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Ευρωπαϊού Επόπτη Προστασίας Δεδομένων²⁷,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η Ένωση και τα επιμέρους κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις σε ευρύ φάσμα τομέων και επαγγελμάτων, μεταξύ άλλων σε τομείς και επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Οι εκτεταμένες ελλείψεις στους τομείς των κατασκευών, της υγειονομικής περίθαλψης, της φιλοξενίας, των μεταφορών, της τεχνολογίας των πληροφοριών και των επικοινωνιών, καθώς και στους τομείς των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών, είναι μακροχρόνιες και έχουν επιδεινωθεί λόγω της πανδημίας COVID-19 και της επιτάχυνσης της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού αναμένεται να συνεχιστούν και ενδεχομένως να επιδεινωθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων.
- (2) Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού απαιτεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, η οποία να περιλαμβάνει, κατά προτεραιότητα, την καλύτερη αξιοποίηση του πλήρους δυναμικού των ομάδων με χαμηλότερη συμμετοχή στην αγορά εργασίας, την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, καθώς και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ελκυστικότητας ορισμένων επαγγελμάτων. Λόγω της τρέχουσας έκτασης των ελλείψεων στην αγορά εργασίας και των δημογραφικών τάσεων, τα μέτρα που στοχεύουν μόνο στο εγχώριο εργατικό δυναμικό και το εργατικό δυναμικό της Ένωσης είναι πιθανό να μην επαρκούν για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων.

²⁵ ΕΕ C της , σ.

²⁶ ΕΕ C της , σ.

²⁷ ΕΕ C της , σ.

Ως εκ τούτου, η νόμιμη μετανάστευση είναι καίριας σημασίας για τη συμπλήρωση των εν λόγω δράσεων και πρέπει να αποτελέσει μέρος της λύσης για την πλήρη στήριξη της διττής μετάβασης.

- (3) Προκειμένου να διευκολυνθούν οι διεθνείς προσλήψεις και να παρασχεθούν ευκαιρίες σε υπηκόους τρίτων χωρών ώστε να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, θα πρέπει να δημιουργηθεί δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ με τη μορφή πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας που θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ των εγγεγραμμένων σε αυτήν ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με τις κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.
- (4) Η σύσταση της Επιτροπής σχετικά με τις νόμιμες οδούς προστασίας στην ΕΕ²⁸ ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν και να στηρίζουν συμπληρωματικές οδούς εργασίας για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας²⁹. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα μπορούσε επίσης να στηρίζει την εφαρμογή των συμπληρωματικών οδών.
- (5) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη των συμμετεχόντων κρατών μελών ώστε να αντιμετωπίσουν τις υφιστάμενες και μελλοντικές ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού μέσω της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών, στον βαθμό που η ενεργοποίηση του εγχώριου εργατικού δυναμικού και η κινητικότητα εντός της ΕΕ δεν επαρκούν για την επίτευξη αυτού του στόχου. Ως προαιρετικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να προσφέρει πρόσθετη στήριξη σε επίπεδο Ένωσης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Για τον σκοπό αυτό, θα πρέπει να διασφαλιστεί η συμπληρωματικότητα και η διαλειτουργικότητα με τις υφιστάμενες εθνικές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες. Κατά την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ειδικές ανάγκες των κρατών μελών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή. Ως εκ τούτου, ο όρος «ταλέντο» είναι ένας περιεκτικός όρος που αναφέρεται σε ολόκληρο το φάσμα των δεξιοτήτων που ενδέχεται να χρειάζονται οι αγορές εργασίας των κρατών μελών.
- (6) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί στην παροχή υπηρεσιών σε εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ιδιωτικών γραφείων εύρεσης εργασίας, των εταιρειών προσωρινής απασχόλησης και των μεσαζόντων της αγοράς εργασίας, όπως ορίζονται στη σύμβαση 181 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του 1997.
- (7) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να στηρίζει την υλοποίηση εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, οι οποίες αποτελούν μια από τις βασικές πτυχές της εξωτερικής διάστασης του συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο³⁰ και εφαρμόζονται σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την

²⁸ Σύσταση (ΕΕ) 2020/1364 της Επιτροπής, της 23ης Σεπτεμβρίου 2020, σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ: προώθηση της επανεγκατάστασης, της εισδοχής για ανθρωπιστικούς λόγους και άλλων συμπληρωματικών οδών.

²⁹ Οι «συμπληρωματικές οδοί» είναι ασφαλείς και ρυθμιζόμενες οδοί για τα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας, οι οποίες συμπληρώνουν την επανεγκατάσταση παρέχοντας νόμιμη διαμονή σε τρίτη χώρα όπου καλύπτονται οι ανάγκες διεθνούς προστασίας τους. Οι συμπληρωματικές οδοί εργασίας επιτρέπουν στα άτομα που χρήζουν διεθνούς προστασίας να έχουν πρόσβαση στις υφιστάμενες οδούς μετανάστευσης εργατικού δυναμικού, να αξιοποιούν τις δεξιότητές τους και να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού στις χώρες υποδοχής. Βλ. επίσης: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

³⁰ [COM/2020/609 final](https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html).

προσέλκυση δεξιοτήτων και ταλέντων στην ΕΕ³¹. Η συμμετοχή κράτους μέλους στην εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων δεν θα πρέπει να προδικάζει την απόφασή του σχετικά με τη συμμετοχή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

- (8) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρχές των κρατών μελών εκπροσωπούνται επαρκώς στη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να ορίσουν δύο εκπροσώπους το καθένα, έναν εκπρόσωπο προερχόμενο από τις αρχές απασχόλησης και έναν από τις αρχές μετανάστευσης.
- (9) Θα πρέπει να αναπτυχθεί μια πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με τη χρήση, στο μέτρο του δυνατού, των υφιστάμενων υποδομών ΤΠ που ανήκουν στην Επιτροπή. Η υποδομή ΤΠ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του EURES θα μπορούσε να επαναχρησιμοποιηθεί εν μέρει για την πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης με τις σχετικές προσαρμογές, μεταξύ άλλων για να ληφθεί δεόντως υπόψη η «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».
- (10) Θα πρέπει να εξασφαλιστούν συνέργειες, κατά περίπτωση, μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλων σχετικών μέσων και υπηρεσιών σε επίπεδο Ένωσης, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό, όπως η Ακαδημία της ΕΕ και η Ακαδημία «Διαλειτουργική Ευρώπη». Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα και τακτικά στις νέες πρακτικές στον τομέα της τεχνολογίας και να παρέχει προηγμένης τεχνολογίας υπηρεσίες ΤΠ με την εισαγωγή καινοτόμων χαρακτηριστικών και εργαλείων.
- (11) Ο μορφότυπος των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία και των κενών θέσεων εργασίας θα πρέπει να καθοριστεί με τη χρήση της υφιστάμενης ευρωπαϊκής ταξινόμησης επαγγέλματος, δεξιοτήτων, ικανοτήτων και προσόντων (ESCO), όπως προβλέπεται στον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589³², η οποία προβλέπει τυποποιημένη ορολογία για τα επαγγέλματα, τις δεξιότητες και τις ικανότητες, και διευκολύνει τη διαφάνεια των δεξιοτήτων και των προσόντων. Η ταξινόμηση ESCO θα πρέπει να στηρίζει τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους εργοδότες και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με την παροχή συγκρίσιμων πληροφοριών σχετικά με την εργασιακή πείρα, τα επαγγέλματα που καλύπτει η κενή θέση εργασίας, καθώς και τις δεξιότητες που προσφέρουν τα άτομα που αναζητούν εργασία και απαιτούνται από τους εργοδότες, καθιστώντας, με αυτόν τον τρόπο, δυνατή τη δημιουργία μιας υψηλής ποιότητας διαδικασίας αντιστοίχισης. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να χρησιμοποιούν τον μορφότυπο ESCO για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν ακολουθούν την ταξινόμηση ESCO για τις εθνικές κενές θέσεις εργασίας θα πρέπει να καταρτίσουν πίνακες χαρτογράφησης στους οποίους θα συγκρίνεται η ταξινόμηση που χρησιμοποιείται στα εθνικά συστήματα και με την ταξινόμηση ESCO ώστε να καταστεί δυνατή η διαλειτουργικότητα. Οι πίνακες χαρτογράφησης θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών

31

[COM/2022/657 final](#).

32

Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

για κενές θέσεις εργασίας ή για τα προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία με σκοπό την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση μέσω της κοινής πλατφόρμας ΤΠ.

- (12) Θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ με στόχο τη διασφάλιση των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα καθήκοντα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται καθήκοντα που εκτελούνται προς το δημόσιο συμφέρον και για την εκπλήρωση των οποίων είναι αναγκαία η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 5 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725³³ και στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679³⁴, αντίστοιχα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2018/1725 και (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.
- (13) Η επεξεργασία για τους σκοπούς των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να περιορίζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι αναγκαία για την ταυτοποίηση των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να καθίσταται δυνατή η αναζήτηση και η αντιστοίχιση στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και για τη συλλογή δεδομένων με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων. Αυτό δεν θα πρέπει να απαιτεί την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που αναφέρονται στο άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο άρθρο 10 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.
- (14) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν μεταξύ ορισμένων τεχνικών επιλογών για τον περιορισμό της πρόσβασης στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν, για παράδειγμα, περιορίζοντας την πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας τους. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα οποία δεν έχουν χρησιμοποιηθεί για περίοδο δύο ετών, θα πρέπει να διαγράφονται αυτόματα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, μεταξύ άλλων για τους σκοπούς της παραγωγής και της ποιότητας των ευρωπαϊκών στατιστικών.
- (15) Με την επιφύλαξη της υποχρέωσής τους να ενημερώνουν τα υποκείμενα των δεδομένων σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, και τα άρθρα 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τα εθνικά σημεία

³³ Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

³⁴ Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και τους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σχετικά με το δικαίωμά τους να περιορίζουν τεχνικά την πρόσβαση στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν και να απαιτούν, ανά πάσα στιγμή, τη διαγραφή ή την τροποποίηση των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που περιλαμβάνονται στα προφίλ τους.

- (16) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να συμβάλει στον στόχο της αποθάρρυνσης της αντικανονικής μετανάστευσης, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την πρόσβαση σε υφιστάμενες νόμιμες οδούς. Δεν θα πρέπει να επιτρέπεται σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε βάρος των οποίων έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου³⁵ να καταχωρίζουν τα προφίλ τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, δεδομένου ότι δεν θα τους επιτραπεί να εισέλθουν και να παραμείνουν στην Ένωση. Για τον σκοπό αυτόν, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να υποχρεούνται, πριν από την καταχώριση των προφίλ τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, να δηλώνουν ότι δεν έχει, υπό του παρόντος, εκδοθεί εις βάρος τους απαγόρευση εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ούτε υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης. Θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις συνέπειες της υποβολής ψευδούς δήλωσης σχετικά με το θέμα αυτό.
- (17) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επιθυμούν να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να δημιουργήσουν προφίλ χρησιμοποιώντας τη λειτουργία δημιουργίας προφίλ Europass³⁶ που δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας προφίλ, χωρίς χρέωση, και δήλωσης των σχετικών δεξιοτήτων, προσόντων και λοιπής πείρας, σε ενιαία ασφαλή διαδικτυακή τοποθεσία.
- (18) Όπου απαιτείται, η αναγνώριση των προσόντων και η επικύρωση των δεξιοτήτων των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να πραγματοποιούνται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατόπιν αιτήματος του ατόμου που αναζητεί εργασία ή του εργοδότη σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές, καθώς και σύμφωνα με τυχόν σχετικές διεθνείς συμφωνίες, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων αμοιβαίας αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. Εξατομικευμένη βοήθεια και διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες διαδικασίες αναγνώρισης και επικύρωσης σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και θα πρέπει να παρέχονται από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (19) Στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, παρέχεται στήριξη στους υπηκόους επιλεγμένων τρίτων χωρών για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε πλαίσιο που εγκρίνεται από τα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων από τις χώρες-εταίρους. Ως εκ τούτου, οι δεξιότητες που αναπτύσσονται ή επικυρώνονται στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να πιστοποιούνται από την «κάρτα εταιρικής

³⁵ Οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, σχετικά με τους κοινούς κανόνες και διαδικασίες στα κράτη μέλη για την επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών (ΕΕ L 348 της 24.12.2008, σ. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

³⁶ Απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Απριλίου 2018, για ένα κοινό πλαίσιο για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα (ΕΕ L 112 της 2.5.2018, σ. 42) ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», η οποία θα είναι ορατή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να είναι σε θέση να φιλτράρουν τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ώστε να μπορούν να δουν όσους έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Αυτό θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους εργοδότες να προσφέρουν θέση εργασίας στην Ένωση. Τα κράτη μέλη, στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, θα πρέπει να καθορίζουν τις προϋποθέσεις για την έκδοση της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» για τους σκοπούς της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων και το κατά πόσον η εθνική αρχή μιας χώρας-εταίρου, ένας διεθνής οργανισμός ή άλλο ενδιαφερόμενο μέρος θα πρέπει να στηρίζει την υλοποίησή της. Η έκδοση «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» δεν θίγει τους ευρωπαϊκούς και εθνικούς κανόνες σχετικά με την πρόσβαση σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα.

- (20) Ο κατάλογος των τρίτων χωρών και των κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να δημοσιεύεται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μαζί με τα σχετικά επαγγέλματα στα οποία στοχεύει κάθε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων.
- (21) Στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, η ανάπτυξη και η επικύρωση δεξιοτήτων μπορούν να στοχεύουν στην αγορά εργασίας ενός ή περισσότερων συμμετεχόντων κρατών μελών. Τα κράτη μέλη μπορούν επίσης να συνεισφέρουν και οικονομικά στην ανάπτυξη και εφαρμογή της στήριξης για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων που παρέχεται στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων. Ως εκ τούτου, εάν αποφασιστεί κάτι τέτοιο από τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στην εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, μόνον οι εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη και συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να μπορούν, για μέγιστη περίοδο ενός έτους, να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και διαθέτουν «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Η δυνατότητα αυτή θα μπορούσε να εφαρμοστεί ιδίως σε περιπτώσεις όπου η ανάπτυξη δεξιοτήτων στοχεύει ειδικά στις ανάγκες ενός κράτους μέλους. Πληροφορίες σχετικά με το αν εφαρμόζεται αυτή η δυνατότητα και σε ποιες περιπτώσεις θα πρέπει να παρέχονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, προκειμένου να ενημερώνονται τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Όλοι οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να αναζητήσουν τα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και διαθέτουν «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» μετά την παρέλευση αυτής της περιόδου. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και που έχουν λάβει στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων θα πρέπει να έχουν πάντοτε τη δυνατότητα να εγγραφούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ όπως οποιοσδήποτε άλλος υπήκοος τρίτης χώρας, χωρίς να χρειάζεται να δηλώσουν την ύπαρξη «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων» και, ως εκ τούτου, να μπορούν να υποβάλουν αίτηση για θέσεις εργασίας σε άλλα κράτη μέλη.
- (22) Οι αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων θα πρέπει να εφαρμόζονται σε όλες τις δραστηριότητες που διεξάγονται στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως όσον αφορά το δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία, την κατάρτιση και την προστασία των νέων στην εργασία.

Σύμφωνα με τις αρχές αυτές, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ποιοτική απασχόληση.

- (23) Η Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) στις «Γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές για δίκαιες προσλήψεις» καθόρισε ορισμένα πρότυπα για την επαρκή προστασία των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία από αθέμιτες προσλήψεις. Οι εργοδότες θα πρέπει να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και πρακτική της Ένωσης. Η ίση μεταχείριση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία όσον αφορά τους υπηκόους των συμμετεχόντων κρατών μελών θα πρέπει επίσης να διασφαλίζεται και από τους εργοδότες, σύμφωνα με την οδηγία 2011/98³⁷, την οδηγία 2014/36/ΕΕ³⁸, την οδηγία 2021/1883/ΕΕ³⁹, και την οδηγία 2016/801/ΕΕ⁴⁰. Σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2019/1152⁴¹, οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, κατά την έναρξη της απασχόλησης, γραπτές πληροφορίες, σε γλώσσα που κατανοούν, σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση απασχόλησης. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν, τουλάχιστον, τον τόπο και το είδος της εργασίας, τη διάρκεια της απασχόλησης, την αμοιβή, το ωράριοεργασίας, τη διάρκεια τυχόν άδειας μετ' αποδοχών και, κατά περίπτωση, άλλους σχετικούς όρους εργασίας. Οι εργοδότες δεν θα πρέπει να χρεώνουν τέλη πρόσληψης ούτε να απαγορεύουν στους εργαζόμενους να αναλαμβάνουν απασχόληση σε άλλους εργοδότες, εκτός του χρόνου εργασίας του ή να επιφυλάσσουν δυσμενή μεταχείριση σε εργαζόμενο για τον λόγο αυτό. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συμμορφώνονται με την οδηγία 96/71/ΕΚ⁴², όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 2018/957, κατά την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών, ιδίως όσον αφορά τους όρους εργασίας και απασχόλησης που καθορίζονται με τον τρόπο αυτό, όπως η απαίτηση σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι τρίτων χωρών μπορούν να αποσπώνται σε κράτος μέλος μόνον εάν απασχολούνται νόμιμα και συνήθως σε άλλο κράτος μέλος.

³⁷ Οδηγία 2011/98/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 2011, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L 343 της 23.12.2011, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

³⁸ Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

³⁹ Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Οκτωβρίου 2021, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, και την κατάργηση της οδηγίας 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 382 της 28.10.2021, σ. 1), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

⁴⁰ Οδηγία (ΕΕ) 2016/801 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαΐου 2016, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την έρευνα, τις σπουδές, την πρακτική άσκηση, την εθελοντική υπηρεσία, τις ανταλλαγές μαθητών ή τα εκπαιδευτικά προγράμματα και την απασχόληση των εσωτερικών άμισθων βοηθών (au pair) (αναδιτύπωση) (ΕΕ L 132 της 21.5.2016, σ. 21), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

⁴¹ Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105), ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

⁴² Οδηγία 96/71/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

- (24) Προκειμένου να διασφαλιστεί υψηλής ποιότητας αντιστοίχιση, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο που περιλαμβάνει προτεινόμενα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και κενές θέσεις εργασίας, με βάση τη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής πείρας τους με την κενή θέση εργασίας. Ο κατάλογος δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (25) Η πλατφόρμα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να καλύπτει διαπιστωθείσες ανάγκες στην αγορά εργασίας και δεν θα πρέπει να λειτουργεί ως μέσο για την απόλυση του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού ή να το επηρεάζει αρνητικά ή να υπονομεύει, με άλλο τρόπο, την αξιοπρεπή εργασία ή τον θεμιτό ανταγωνισμό. Για την καλύτερη στήριξη των προσπαθειών που καταβάλλουν τα κράτη μέλη για την αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να στοχεύει σε συγκεκριμένα επαγγέλματα σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, με βάση τα συνηθέστερα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις στην Ένωση και τα επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και που ορίζονται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού. Προκειμένου να προσαρμοστούν οι κενές θέσεις εργασίας στις ειδικές ανάγκες των εθνικών αγορών εργασίας και με αφετηρία τον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ και που παρατίθεται στο παράρτημα, επιτρέπεται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ την προσθήκη ή τη διαγραφή συγκεκριμένων επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις. Οι κοινοποιήσεις αυτές θα πρέπει να επηρεάζουν μόνο τις αντιστοιχίσεις για κενές θέσεις εργασίας που υποβάλλονται από το αντίστοιχο κράτος μέλος. Ούτε ο κατάλογος των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ ούτε οι κοινοποιήσεις των κρατών μελών θα πρέπει να επηρεάζουν την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης.
- (26) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να καθιστούν τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της εύκολα προσβάσιμες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες, ιδίως τις πληροφορίες σχετικά με τις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
- (27) Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ότι στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ υπάρχουν εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων, τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, καθώς και τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας σε περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν τις σχετικές πληροφορίες στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η δημοσίευσή τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει επίσης να διατίθενται διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τη στήριξη που παρέχεται σε άτομα που αναζητούν εργασία και χρήζουν διεθνούς προστασίας τα οποία βρίσκονται σε τρίτες χώρες. Τα μέτρα στήριξης που εφαρμόζουν τα κράτη μέλη θα μπορούσαν να

περιλαμβάνουν ειδικές ενημερωτικές εκστρατείες, στήριξη για την απόκτηση ταξιδιωτικού εγγράφου και στήριξη της ένταξης κατά την άφιξη.

- (28) Οι πληροφορίες που παρέχονται μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διατίθενται τουλάχιστον στις επίσημες γλώσσες των συμμετεχόντων κρατών μελών.
- (29) Οι αντιπροσωπείες της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα πρέπει να στηρίζουν την παροχή πληροφοριών στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της, καθώς και για τα συμμετέχοντα κράτη μέλη.
- (30) Κατόπιν αιτήματος εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα μπορούσαν να παράσχουν πρόσθετη στήριξη. Η πρόσθετη στήριξη θα πρέπει να περιλαμβάνει εξατομικευμένες πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές θεωρήσεις και τις άδειες διαμονής για λόγους εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως η πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, σε υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση και στέγαση. Μπορούν επίσης να παρέχονται ειδικές οδηγίες και πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, καθώς και σχετικά με τα υφιστάμενα μέτρα για τη διευκόλυνση της ένταξης στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών και επαγγελματική κατάρτιση. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας για περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να παρέχουν στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις εργασίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας.
- (31) Για να επιτευχθεί ο στόχος του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή του κεκτημένου της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση. Επιπλέον, για να καταστεί ευκολότερη και ταχύτερη για τους εργοδότες η πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης, ιδίως για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας και την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης. Η εφαρμογή ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης θα μπορούσε να συζητηθεί στο πλαίσιο της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ιδίως με σκοπό τη στήριξη της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των κρατών μελών.
- (32) Δεδομένου ότι οι στόχοι του παρόντος κανονισμού, δηλαδή η δημιουργία πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε επίπεδο Ένωσης με τη διευκόλυνση της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών προκειμένου να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, δεν μπορούν να επιτευχθούν επαρκώς από τα κράτη μέλη λόγω της έλλειψης αποτελεσματικών διαύλων και της περιορισμένης προβολής σε παγκόσμιο επίπεδο, μπορούν όμως, λόγω της κλίμακας της δράσης, να επιτευχθούν καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως αυτή διατυπώνεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την

Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, που διατυπώνεται στο ίδιο άρθρο, ο παρών κανονισμός δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη αυτών των στόχων.

- (33) Προκειμένου να εκπληρωθούν οι στόχοι του παρόντος κανονισμού για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, θα πρέπει να ανατεθεί στην Επιτροπή η εξουσία έκδοσης πράξεων σύμφωνα με το άρθρο 290 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την τροποποίηση του παρόντος κανονισμού όσον αφορά το παράρτημα που περιλαμβάνει τον κατάλογο των επαγγεμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό η Επιτροπή να διεξάγει, κατά τις προπαρασκευαστικές της εργασίες, τις κατάλληλες διαβουλεύσεις, μεταξύ άλλων σε επίπεδο εμπειρογνομόνων, και οι διαβουλεύσεις αυτές να πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές που ορίζονται στη διοργανική συμφωνία της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου⁴³. Πιο συγκεκριμένα, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ίση συμμετοχή στην προετοιμασία των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο λαμβάνουν όλα τα έγγραφα κατά τον ίδιο χρόνο με τους εμπειρογνώμονες των κρατών μελών, και οι εμπειρογνώμονες τους έχουν συστηματικά πρόσβαση στις συνεδριάσεις των ομάδων εμπειρογνομόνων της Επιτροπής που ασχολούνται με την προετοιμασία κατ' εξουσιοδότηση πράξεων.
- (34) Προκειμένου να διασφαλιστούν ενιαίες προϋποθέσεις για την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να ανατεθούν στην Επιτροπή εκτελεστικές αρμοδιότητες. Οι εν λόγω αρμοδιότητες θα πρέπει να ασκούνται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου⁴⁴.
- (35) Η συμβουλευτική διαδικασία θα πρέπει να χρησιμοποιείται για την έγκριση των υποδειγμάτων για τον μορφότυπο της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Η διαδικασία εξέτασης θα πρέπει να χρησιμοποιείται για τη θέσπιση και την επικαιροποίηση των τεχνικών προτύπων για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων, τους μορφότυπους των κενών θέσεων εργασίας και τους μορφότυπους προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Η διαδικασία εξέτασης θα πρέπει επίσης να χρησιμοποιείται για τη θέσπιση τεχνικών προτύπων για την έγκριση των υποκατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία, τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
- (36) Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που διατυπώνονται στον Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σύμφωνα με το άρθρο 6 της ΣΕΕ.

⁴³ Διοργανική συμφωνία μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου (ΕΕ L 123 της 12.5.2016, σ. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj).

⁴⁴ Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Φεβρουαρίου 2011, για τη θέσπιση κανόνων και γενικών αρχών σχετικά με τους τρόπους ελέγχου από τα κράτη μέλη της άσκησης των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων από την Επιτροπή (ΕΕ L 55 της 28.2.2011, σ. 13) ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>.

- (37) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόζουν τον παρόντα κανονισμό σε πλήρη συμμόρφωση με όλες τις υποχρεώσεις του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ και ιδίως χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλωσσών, θρησκευτικών πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού. Θα πρέπει να διασφαλιστούν ο σεβασμός των δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών εργασίας και η προστασία των νέων στην εργασία.
- (38) Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 2 του πρωτοκόλλου αριθ. 22 σχετικά με τη θέση της Δανίας, το οποίο προσαρτάται στη ΣΕΕ και στη ΣΛΕΕ, η Δανία δεν συμμετέχει στη θέσπιση του παρόντος κανονισμού και δεν δεσμεύεται από αυτόν ούτε υπόκειται στην εφαρμογή του.
- (39) [Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 2 του πρωτοκόλλου αριθ. 21 για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, το οποίο προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και με την επιφύλαξη του άρθρου 4 του εν λόγω πρωτοκόλλου, η Ιρλανδία δεν συμμετέχει στη θέσπιση του παρόντος κανονισμού και δεν δεσμεύεται από αυτόν ούτε υπόκειται στην εφαρμογή του.] Η' [Σύμφωνα με το άρθρο 3 του πρωτοκόλλου αριθ. 21 για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, που προσαρτάται στη Συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Ένωση και στη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η Ιρλανδία γνωστοποίησε, με επιστολή της [...], την επιθυμία της να συμμετάσχει στην έκδοση και εφαρμογή του παρόντος κανονισμού],

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Αντικείμενο

1. Με τον παρόντα κανονισμό δημιουργείται δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ η οποία θα είναι διαθέσιμη σε όλα τα κράτη μέλη για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης.
2. Ο παρών κανονισμός θεσπίζει κανόνες σχετικά με:
 - α) τις αρχές που είναι αρμόδιες για τη διαχείριση και τη λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τη μεταξύ τους συνεργασία·
 - β) τη λειτουργία της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και των σχετικών υπηρεσιών υποστήριξης·
 - γ) τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες για τη συμμετοχή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
 - δ) τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία επωφελούνται από εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων.

Άρθρο 2

Πεδίο εφαρμογής

1. Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης, καθώς και στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

Άρθρο 3 **Συμμετοχή**

1. Κάθε κράτος μέλος μπορεί να αποφασίσει, ανά πάσα στιγμή, να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Κοινοποιεί την απόφασή του στην Επιτροπή το αργότερο 9 μήνες πριν από την ημερομηνία από την οποία προτίθεται να συμμετάσχει. Από την πρώτη ημέρα συμμετοχής, οι κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που είναι εγκατεστημένοι στο εν λόγω κράτος μέλος μπορούν να διαβιβαστούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Οι πληροφορίες σχετικά με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη δημοσιοποιούνται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Άρθρο 4 **Ορισμοί**

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:
 - 1) «συμμετέχοντα κράτη μέλη»: τα κράτη μέλη που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
 - 2) «άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: πρόσωπο που διαμένει εκτός της Ένωσης, το οποίο δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ και αναζητεί απασχόληση στην Ένωση·
 - 3) «εργοδότης»: κάθε φυσικό πρόσωπο, ή κάθε νομική οντότητα, εγκατεστημένο/-η σε συμμετέχον κράτος μέλος υπό τη διεύθυνση ή την εποπτεία του οποίου ή της οποίας λαμβάνει χώρα η απασχόληση, καθώς και ιδιωτικά γραφεία εύρεσης εργασίας, εταιρείες προσωρινής απασχόλησης και μεσάζοντες της αγοράς εργασίας·
 - 4) «προφίλ»: οι πληροφορίες που παρέχονται από άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία μέσω τυποποιημένου μορφότυπου δεδομένων με σκοπό την αναζήτηση απασχόλησης μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - 5) «ενιαίος συντονισμένος διάυλος»: η υπηρεσία ΤΠ που δημιουργείται για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με ενιαίο σύστημα και με τη χρήση της αναγκαίας τεχνικής υποδομής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ **ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΠ**

Άρθρο 5 **Πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ**

1. Δημιουργείται πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία.
2. Η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ αποτελείται από:

- α) τον ενιαίο συντονισμένο δίαυλο που επιτρέπει στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να διαβιβάζουν κενές θέσεις εργασίας στη βάση δεδομένων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στη βάση δεδομένων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ να λαμβάνει τις κενές θέσεις εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη·
 - γ) την τεχνική υποδομή για τη συλλογή και τη διατήρηση των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία·
 - δ) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας·
 - ε) το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης·
 - στ) τον ασφαλή δίαυλο επικοινωνίας που επιτρέπει στα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ να επικοινωνούν μέσω της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
3. Η Επιτροπή θεσπίζει, μέσω εκτελεστικών πράξεων, τα αναγκαία τεχνικά πρότυπα για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων, συμπεριλαμβανομένου του μορφότυπου ESCO, τους μορφότυπους κενών θέσεων εργασίας και τους μορφότυπους προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3.
4. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη και η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπεται στο άρθρο 8 διασφαλίζουν την τεχνική διαλειτουργικότητα μεταξύ των εθνικών συστημάτων και της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διασφαλίζει τη διεπαφή με άλλα σχετικά μέσα και υπηρεσίες που παρέχονται σε επίπεδο Ένωσης, κατά περίπτωση.

Άρθρο 6

Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορεί να επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, καθώς και εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, μόνο στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων της σύμφωνα με το άρθρο 8. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τον σκοπό αυτόν, η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενεργεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων, κατά την έννοια του άρθρου 3 σημείο 8) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, μόνο στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με το άρθρο 10. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για τον σκοπό αυτόν, τα εθνικά σημεία επαφής της

δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενεργούν ως υπεύθυνοι επεξεργασίας δεδομένων, κατά την έννοια του άρθρου 4 σημείο 7) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο, τα στοιχεία επικοινωνίας, την ημερομηνία γέννησης και την ιθαγένεια, πληροφορίες σχετικά με τα ακαδημαϊκά και επαγγελματικά προσόντα, την επαγγελματική πείρα, άλλες δεξιότητες και γλωσσικές γνώσεις. Οι κενές θέσεις εργασίας εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο και τα στοιχεία επικοινωνίας.
4. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και για τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις παραγράφους 6 και 7.
5. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που καταχωρίζονται ή διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό ευρετηριάζονται, αποθηκεύονται και καθίστανται διαθέσιμα αποκλειστικά για σκοπούς αναζήτησης και αντιστοίχισης. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν το δικαίωμα να επιλέγουν μεταξύ ορισμένων τεχνικών επιλογών για τον περιορισμό της πρόσβασης στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα.
6. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία παρέμειναν απροσπέλαστα για περίοδο δύο ετών από την καταχώριση των προφίλ τους διαγράφονται ή ανωνυμοποιούνται και δεν αποθηκεύονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα μπορούσε να παραμείνει αποθηκευμένο για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, καθώς και για την εξαγωγή δεδομένων για τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
7. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ καθιστά διαθέσιμα τα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τις κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για τους σκοπούς της αναζήτησης και της αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
8. Στα δεδομένα των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν πρόσβαση μόνον οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Στα δεδομένα των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έχουν πρόσβαση τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
9. Η Επιτροπή θεσπίζει, με εκτελεστικές πράξεις, περαιτέρω διατάξεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνονται στους μορφότυπους των κενών θέσεων εργασίας και των προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία, σχετικά με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά

με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Άρθρο 7

Δομή

1. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελείται από:
 - α) τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·

Άρθρο 8

Γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Η Επιτροπή παρέχει τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Η Γραμματεία είναι αρμόδια για:
 - α) τη διασφάλιση της συνολικής διαχείρισης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού και του συντονισμού των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) τη δημιουργία και τη διαχείριση της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και των συναφών υπηρεσιών ΤΠ που απαιτούνται για τη λειτουργία της, ιδίως με τη χρήση ήδη διαθέσιμων τεχνικών υποδομών σε επίπεδο Ένωσης, κατά περίπτωση·
 - γ) τη δημοσίευση σχετικών πληροφοριών στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 3, το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο στ), το άρθρο 12 παράγραφοι 5, 6 και 7, το άρθρο 14 παράγραφος 2, και το άρθρο 15 παράγραφος 2·
 - δ) την προετοιμασία των συνεδριάσεων της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - ε) τη συλλογή σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση των επιδόσεων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 20·
 - στ) τη σύγκληση τακτικών συνεδριάσεων του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπονται στο άρθρο 10 για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την τεχνική εφαρμογή του παρόντος κανονισμού σε εθνικό επίπεδο.

Άρθρο 9

Συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Συστήνεται συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι αρμόδια για:
 - α) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά την κατάρτιση του καταλόγου των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 14·
 - β) την παροχή στήριξης στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κατά τον σχεδιασμό και των συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τη διευκόλυνση της συλλογής δεδομένων σχετικών με τις δραστηριότητες παρακολούθησης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που προβλέπονται στο άρθρο 20·
 - δ) τη διεξαγωγή συζητήσεων σχετικά με την εφαρμογή ταχείων διαδικασιών μετανάστευσης για τη διευκόλυνση της πρόσληψης εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με το άρθρο 19.
2. Μόνο τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να είναι μέλη της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα κράτη μέλη που δεν συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ως παρατηρητές.
3. Η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ συνεδριάζει δύο φορές ετησίως ή σε ad hoc βάση, όταν είναι αναγκαίο. Οι συνεδριάσεις συγκαλούνται και προεδρεύονται από την Επιτροπή.
4. Οι εκπρόσωποι των διακλαδικών οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ως παρατηρητές στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Η εκπροσώπηση δύο συμμετεχόντων από συνδικαλιστικές οργανώσεις και δύο συμμετεχόντων από οργανώσεις εργοδοτών διασφαλίζεται από τη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Οι εν λόγω εκπρόσωποι υπογράφουν γραπτή δήλωση στην οποία δηλώνουν ότι δεν βρίσκονται σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων.

Άρθρο 10

Εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1. Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι, ως εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ορίζονται αρμόδιες αρχές του τομέα της απασχόλησης και της μετανάστευσης.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι αρμόδια για:
 - α) τη διευκόλυνση της λειτουργίας της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε εθνικό επίπεδο σύμφωνα με το άρθρο 5·
 - β) τη μεταφορά κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και τη διευκόλυνση της αντιστοίχισης των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) την κοινοποίηση, σε ετήσια βάση, στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ του εθνικού καταλόγου επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και τυχόν εθνικών προσαρμογών του καταλόγου των επαγγελματιών

στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 15·

- δ) την τήρηση μητρώου των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
 - ε) την αναστολή της πρόσβασης στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη διαγραφή των κενών θέσεων εργασίας τους από την πλατφόρμα αυτή, σε περίπτωση κοινοποίησης παραβίασης της σχετικής νομοθεσίας ή πρακτικής σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 3 στα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τις οικείες εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για την επιβολή της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής·
 - στ) την παροχή πληροφοριών στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης και αναγνώρισης σε εθνικό επίπεδο, μεταξύ άλλων όσον αφορά την εφαρμογή της αρχής της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης και τα σχετικά δεδομένα για την παρακολούθηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 20·
 - ζ) την παροχή πληροφοριών και υπηρεσιών υποστήριξης σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 17.
3. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από κάθε συμμετέχον κράτος μέλος συγκαλούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο δίκτυο εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV

ΕΓΓΡΑΦΗ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΑΠΟ ΤΡΙΤΕΣ ΧΩΡΕΣ ΠΟΥ

ΑΝΑΖΗΤΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ

ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΣΤΗ ΔΕΞΑΜΕΝΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕ

Άρθρο 11

Εγγραφή και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία

1. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να δημιουργήσουν τα προφίλ τους μέσω του εργαλείου δημιουργίας προφίλ Europass προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Η πρόσβαση στην καταχώριση προφίλ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περιορίζεται σε πρόσωπα που δηλώνουν ρητά ότι δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο ή δεν υπόκειται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ.
3. Τα προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι ορατά στους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
4. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας.

Καταχώριση προφίλ και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στο πλαίσιο εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να αποφασίσουν να βασιστούν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από την εν λόγω τρίτη χώρα που αναζητούν εργασία και των οποίων οι δεξιότητες αναπτύχθηκαν ή επικυρώθηκαν στο πλαίσιο της εν λόγω εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων και πιστοποιήθηκαν με «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».
2. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» η οποία πιστοποιεί τις δεξιότητες που αναπτύχθηκαν ή επικυρώθηκαν στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να καταχωρίσουν το προφίλ τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ συνδέοντας το προφίλ τους με την «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».
3. Η «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» είναι ορατή στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και περιέχει πληροφορίες σχετικά με ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα στοιχεία:
 - α) λεπτομέρειες σχετικά με την εκπαίδευση και την κατάρτιση που έλαβε ο υπήκοος τρίτης χώρας που συμμετέχει στην εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων του αντικειμένου της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, της διάρκειάς τους και του είδους των δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν και του επιπέδου τους·
 - β) τα προσόντα που αποκτήθηκαν και τις δεξιότητες του υπηκόου τρίτης χώρας που έχουν επικυρωθεί στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων και ικανοτήτων που σχετίζονται με συγκεκριμένο επάγγελμα και των γλωσσικών δεξιοτήτων ή ικανοτήτων που διευκολύνουν την ένταξή τους σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη·
 - γ) κάθε άλλη πληροφορία που θεωρείται σημαντική για τους σκοπούς της πρόσληψης.
4. Η Επιτροπή εγκρίνει, με εκτελεστικές πράξεις, υποδείγματα για τον μορφότυπο της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ». Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη συμβουλευτική διαδικασία στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 2.
5. Οι προϋποθέσεις για την έκδοση της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» καθορίζονται από τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων στην οποία συμμετέχουν. Η Επιτροπή δημοσιεύει πληροφορίες σχετικά με τις προϋποθέσεις αυτές στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
6. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν, στο πλαίσιο της οικείας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, να περιορίσουν την προβολή των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και που έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ», για μέγιστο χρονικό διάστημα ενός έτους, στους εργοδότες που είναι εγκατεστημένοι σε ένα ή περισσότερα κράτη μέλη που συμμετέχουν στην ίδια εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει πληροφορίες

σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

7. Ο κατάλογος των τρίτων χωρών και των συμμετεχόντων κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, και των σχετικών επαγγελματιών που καλύπτονται από αυτήν δημοσιεύεται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Άρθρο 13

Συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ

1. Οι εργοδότες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να ζητήσουν από το εθνικό σημείο επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο κράτος μέλος όπου είναι εγκατεστημένοι τη διαβίβαση των κενών θέσεων εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διαβιβάζουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ κενές θέσεις εργασίας οι οποίες:
 - α) εμπίπτουν στον κατάλογο των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 14 και στις εθνικές προσαρμογές του καταλόγου σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 ή στις κενές θέσεις εργασίας που σχετίζονται με εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων·
 - β) είναι ανοικτές στην πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης, κατά περίπτωση βάσει του εθνικού δικαίου.
3. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική για τη διασφάλιση της προστασίας των υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις και ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, καθώς και για την απαγόρευση των διακρίσεων. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν πρόσθετους όρους για τη συμμετοχή των εργοδοτών στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με άλλες σχετικές εθνικές πρακτικές, συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές που έχουν καθοριστεί από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης.

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν χρεώνουν τέλη πρόσληψης στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για τους σκοπούς της πρόσληψης.
4. Οι κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι ορατές στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
5. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δηλώνουν, χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση, στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ότι έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς την πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για τη συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και οι πληρωθείσες κενές θέσεις εργασίας παύουν αυτομάτως να εμφανίζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
6. Οι εθνικές αρχές που είναι αρμόδιες για τη σχετική νομοθεσία και πρακτική στα συμμετέχοντα κράτη μέλη ενημερώνουν αμέσως τα εθνικά σημεία επαφής της

δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για τυχόν παραβάσεις των διατάξεων της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής που ορίζονται στην παράγραφο 3 για τους σκοπούς του άρθρου 10 παράγραφος 2 στοιχείο ε).

Άρθρο 14

Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, στο παράρτημα παρατίθεται κατάλογος των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08.

Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 21 για την τροποποίηση του παραρτήματος, σύμφωνα με τα ακόλουθα κριτήρια:

- α) επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και τα οποία είναι κοινά σε σημαντικό αριθμό συμμετεχόντων κρατών μελών, όπως κοινοποιούνται στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ από τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο γ)·
 - β) επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση της ΕΕ και τα οποία είναι πιθανό να αποκτήσουν μεγαλύτερη σημασία.
2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει τον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Άρθρο 15

Εθνικές προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να προσθέσουν επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08, προκειμένου να ικανοποιήσουν τις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους. Μπορούν επίσης να αποφασίσουν να διαγράψουν από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις, όταν αυτά δεν ανταποκρίνονται στις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους. Οι ειδικές ανά χώρα προσαρμογές επηρεάζουν μόνο την αντιστοίχιση των κενών θέσεων εργασίας στο οικείο κράτος μέλος.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των κρατών μελών που κοινοποιούν τη συμμετοχή τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 3 κοινοποιούν τυχόν προσθήκες ή διαγραφές από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις το αργότερο 3 μήνες πριν από τη συμμετοχή τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ των συμμετεχόντων κρατών μελών κοινοποιούν τυχόν προσθήκες ή διαγραφές από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις εντός 3 μηνών από τις τροποποιήσεις του παραρτήματος.

Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ περαιτέρω προσθήκες στον ενωσιακό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις και διαγραφές από αυτόν μία φορά ετησίως κατ' ανώτατο όριο.

2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημοσιεύει στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τις προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ οι οποίες κοινοποιούνται από τα σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
3. Τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ διαβιβάζουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μόνο τις κενές θέσεις εργασίας που αντιστοιχούν στον κατάλογο επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη τις προσαρμογές που προβλέπονται στην παράγραφο 1.

Άρθρο 16

Αναζήτηση και αντιστοίχιση

1. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μπορούν να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
2. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να χρησιμοποιούν ειδικό φίλτρο που είναι διαθέσιμο στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ για την αναζήτηση προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία και έχουν λάβει «κάρτα εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ».
3. Οι εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων που αναζητούν εργασία, ο οποίος δημιουργείται από το εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης και βασίζεται στη συνάφεια των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής τους πείρας για την κενή θέση εργασίας.
4. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων σχετικών κενών θέσεων εργασίας που δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V

ΠΑΡΟΧΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΤΑΧΕΙΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ

Άρθρο 17

Παροχή πληροφοριών και υπηρεσίες υποστήριξης

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της.
Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθιστά διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ τις ακόλουθες πληροφορίες:
α) πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες πρόσληψης και μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων, καθώς και τα δικαιώματα των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων όσον αφορά τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας, καθώς και πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη·

- β) σαφή επεξήγηση στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι, εάν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου σύμφωνα με την οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, απαγορεύεται η είσοδος και η παραμονή τους στην επικράτεια όλων των κρατών μελών.
2. Κατόπιν αιτήματος εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργοδοτών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρέχουν πρόσθετη υποστήριξη και συνδρομή μετά την επιλογή σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ιδίως όσον αφορά:
- α) ειδικές πληροφορίες σχετικά με τις εθνικές διαδικασίες μετανάστευσης για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας μετά τη διαδικασία επιλογής·
 - β) ειδική καθοδήγηση και ενημέρωση σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας·
 - γ) ειδικές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων σχετικά με την πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση, στέγαση, την αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων και τον μηχανισμό υποβολής καταγγελιών σύμφωνα με το άρθρο 18·
 - δ) πληροφορίες διαθέσιμες σε εθνικό επίπεδο για τη διευκόλυνση της ένταξης των υπηκόων τρίτων χωρών στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών, επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, καθώς και άλλα μέτρα ένταξης·
 - ε) εφόσον είναι διαθέσιμα, τα στοιχεία επικοινωνίας των οργανισμών που προσφέρουν συνδρομή μετά την πρόσληψη σε υπηκόους τρίτων χωρών.
3. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παραπέμπουν τα αιτήματα παροχής πληροφοριών, καθοδήγησης και υποστήριξης σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές και, κατά περίπτωση, σε άλλους κατάλληλους φορείς σε εθνικό επίπεδο που υποστηρίζουν την ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας.

Άρθρο 18

Διευκόλυνση των καταγγελιών

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μεριμνούν για την ύπαρξη αποτελεσματικών μηχανισμών μέσω των οποίων τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να υποβάλλουν καταγγελίες σε περίπτωση παράβασης, από τους εργοδότες που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, των υποχρεώσεων και των όρων που καθορίζονται στο άρθρο 13 παράγραφος 3.
2. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τους διαθέσιμους μηχανισμούς έννομης προστασίας.

Άρθρο 19

Ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης ώστε να καταστεί δυνατή η ταχύτερη πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
2. Η διαδικασία της παραγράφου 1 μπορεί να καλύπτει:
 - α) την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας·
 - β) την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης όσον αφορά τις κενές θέσεις εργασίας που διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 20

Δραστηριότητες παρακολούθησης

1. Οι επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρακολουθούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο ε). Ειδικότερα, συλλέγονται δεδομένα σχετικά με:
 - α) τον αριθμό και το είδος των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - β) τον αριθμό και το είδος των κενών θέσεων εργασίας που διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - γ) τον αριθμό των επισκέψεων στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - δ) τον αριθμό και το είδος των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
 - ε) τον αριθμό των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» που εκδόθηκαν·
 - στ) τον αριθμό των τοποθετήσεων που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων.
2. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ δημιουργεί τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με τις στατιστικές έννοιες και ορισμούς και ανταλλάσσει πληροφορίες και δεδομένα με την Επιτροπή με σκοπό την ποιότητα των δεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού και την παραγωγή και ποιότητα των ευρωπαϊκών στατιστικών.
3. Η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ συλλέγει τα δεδομένα της παραγράφου 1 με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και της συντονιστικής ομάδας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

Άρθρο 21

Άσκηση της εξουσιοδότησης

1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις υπό τους όρους του παρόντος άρθρου.
2. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 14 εξουσία έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων ανατίθεται στην Επιτροπή για περίοδο πέντε ετών από την έναρξη ισχύος του

παρόντος κανονισμού. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση σχετικά με τις εξουσίες που της έχουν ανατεθεί το αργότερο εννέα μήνες πριν από τη λήξη της περιόδου των πέντε ετών. Η εξουσιοδότηση ανανεώνεται σιωπηρά για περιόδους ίδιας διάρκειας, εκτός αν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο προβάλουν αντιρρήσεις το αργότερο εντός τριών μηνών πριν από τη λήξη της κάθε περιόδου.

3. Η εξουσιοδότηση που προβλέπεται στο άρθρο 14 μπορεί να ανακληθεί ανά πάσα στιγμή από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο. Η απόφαση ανάκλησης περατώνει την εξουσιοδότηση που προσδιορίζεται στην εν λόγω απόφαση. Αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσης της απόφασης στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία που ορίζεται σε αυτήν. Δεν θίγει το κύρος των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που ισχύουν ήδη.
4. Πριν εκδώσει κατ' εξουσιοδότηση πράξη, η Επιτροπή διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου.
5. Μόλις εκδώσει κατ' εξουσιοδότηση πράξη, η Επιτροπή την κοινοποιεί ταυτόχρονα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο.
6. Η κατ' εξουσιοδότηση πράξη που εκδίδεται δυνάμει του άρθρου 14 τίθεται σε ισχύ μόνον αν δεν διατυπωθεί αντίρρηση από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο εντός δύο μηνών από την ημέρα κοινοποίησης της πράξης στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο ή αν, πριν λήξει αυτή η προθεσμία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενημερώσουν αμφότερα την Επιτροπή ότι δεν θα προβάλουν αντιρρήσεις. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά δύο μήνες κατόπιν πρωτοβουλίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή του Συμβουλίου.

Άρθρο 22

Διαδικασία επιτροπής

1. Η Επιτροπή επικουρείται από επιτροπή που συστήνεται βάσει του παρόντος κανονισμού. Η εν λόγω επιτροπή αποτελεί επιτροπή κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.
2. Όταν γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.
3. Όταν γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

Άρθρο 23

Υποβολή εκθέσεων

1. Μέχρι τις 31.12.2031 και κάθε πέντε έτη στη συνέχεια, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

Άρθρο 24

Έναρξη ισχύος

1. Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα στα συμμετέχοντα κράτη μέλη σύμφωνα με τις Συνθήκες.

Βρυξέλλες,

*Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Η Πρόεδρος*

*Για το Συμβούλιο
Ο Πρόεδρος*

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

1.3. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

1.4. Στόχοι

1.4.1. Γενικοί στόχοι

1.4.2. Ειδικοί στόχοι

1.4.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

1.4.4. Δείκτες επιδόσεων

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή παρέμβαση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

1.5.4. Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα

1.5.5. Αξιολόγηση των διάφορων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής

1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.7. Προβλεπόμενη/–ες μέθοδος/–οι εκτέλεσης του προϋπολογισμού

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των τρόπων διαχείρισης, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της προτεινόμενης στρατηγικής ελέγχου

2.2.2. Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους

2.2.3. Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

- 3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ**
- 3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται**
- 3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις**
- 3.2.1. *Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις*
- 3.2.2. *Εκτιμώμενο αποτέλεσμα που χρηματοδοτείται με επιχειρησιακές πιστώσεις*
- 3.2.3. *Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις*
- 3.2.3.1. *Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους*
- 3.2.4. *Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο*
- 3.2.5. *Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση*
- 3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα**

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

Πρόταση κανονισμού του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

Μετανάστευση και απασχόληση

1.3. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

☒ νέα δράση

☐ νέα δράση έπεται από δοκιμαστικό σχέδιο / προπαρασκευαστική ενέργεια⁴⁵

☐ την παράταση υφιστάμενης δράσης

☐ συγχώνευση ή αναπροσανατολισμό μίας ή περισσότερων δράσεων προς άλλη/νέα δράση

1.4. Στόχοι

1.4.1. Γενικοί στόχοι

Γενικός στόχος της πρωτοβουλίας είναι η στήριξη της διεθνούς πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μέσω νόμιμων οδών για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ.

1.4.2. Ειδικοί στόχοι

Οι ειδικοί στόχοι πολιτικής είναι οι εξής:

1) εξασφάλιση αποτελεσματικότερης αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε διεθνές επίπεδο·

2) βελτίωση της συγκρισιμότητας των δεξιοτήτων και των προσόντων που αποκτώνται σε τρίτες χώρες με τις δεξιότητες και τα προσόντα που απαιτούνται σε εθνικό επίπεδο·

3) βελτίωση της κατανόησης των διαδικασιών μετανάστευσης και της πρόσβασης σε αυτές·

4) παροχή κινήτρων για συνεργασία με τρίτες χώρες στον τομέα της μετανάστευσης, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων.

1.4.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

Να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα που αναμένεται να έχει η πρόταση/πρωτοβουλία όσον αφορά τους/τις στοχευόμενους/-ες δικαιούχους/ομάδες.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα είναι η πρώτη πλατφόρμα σε ενωσιακό επίπεδο που αποσκοπεί στη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων και στην παροχή ευκαιριών σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία ενδιαφέρονται και

⁴⁵

Όπως αναφέρεται στο άρθρο 58 παράγραφος 2 στοιχείο α) ή β) του δημοσιονομικού κανονισμού.

διαθέτουν τις δεξιότητες που απαιτούνται για να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ. Η πρωτοβουλία είναι εθελοντική, αφήνοντας έτσι στα κράτη μέλη την επιλογή να συμμετάσχουν ή όχι σε αυτήν. Για τους σκοπούς της αξιολόγησης των δυνητικών δημοσιονομικών επιπτώσεων της πρότασης, λαμβανομένου παράλληλα υπόψη του εθελοντικού χαρακτήρα της και του γεγονότος ότι ορισμένα κράτη μέλη ενδέχεται να αποφασίσουν να προσχωρήσουν μόλις το σύστημα καταστεί πλήρως λειτουργικό, θεωρείται ότι 11 έως 20 κράτη μέλη θα προσχωρήσουν έως το 2030, ενώ στη συνέχεια θα προσχωρήσουν και άλλα κράτη μέλη. Η παραδοχή αυτή δεν προδικάζει τις επιλογές των κρατών μελών και ο προϋπολογισμός θα προσαρμοστεί ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Η παροχή πλατφόρμας αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας, και ευρέος φάσματος εξατομικευμένης καθοδήγησης και υπηρεσιών θα ωφελήσει τις επιχειρήσεις και ιδίως τις ΜΜΕ, καθώς θα διασφαλίσει την πρόσβαση σε ευρύτερη δεξαμενή σχετικών ατόμων από χώρες εκτός της ΕΕ που αναζητούν εργασία. Θα καταστήσει επίσης τις προσλήψεις ταχύτερες, ευκολότερες και αποτελεσματικότερες και θα εξασφαλίσει καλύτερη ποιότητα αντιστοιχίσεων μέσω ειδικών εργαλείων και εξατομικευμένης στήριξης. Τα οφέλη για τους εργοδότες συνδέονται κυρίως με την εξοικονόμηση χρόνου στα διάφορα στάδια της διαδικασίας πρόσληψης. Επιπλέον, περαιτέρω συνολική εξοικονόμηση κόστους για τους ευρωπαίους εργοδότες που κυμαίνεται μεταξύ 74 500 000 EUR και 77 700 000 EUR θα προκύψει από το γεγονός ότι η νέα πλατφόρμα θα είναι ελεύθερη προς χρήση για τις επιχειρήσεις. Η πλήρωση των κενών θέσεων απασχόλησης θα επιτρέψει στους εργοδότες να αυξήσουν την παραγωγικότητά τους και την ικανότητά τους να καινοτομούν και να αναπτύσσονται. Θα μπορούσε να επιτευχθεί περαιτέρω εξοικονόμηση κόστους, εάν τα κράτη μέλη αποφάσιζαν να θεσπίσουν μέτρα διευκόλυνσης των διαδικασιών μεταναστέυσης.

Η πρωτοβουλία θα έχει θετικό αντίκτυπο στο ΑΕΠ, με πρόσθετο ΑΕΠ ύψους περίπου 3 855–4 255 δισ. EUR από πρόσθετους μισθούς, με τη συμμετοχή 11 έως 20 κρατών μελών έως το 2030. Θα έχει επίσης θετικό αντίκτυπο στις φορολογικές εισφορές (918-957 εκατ. ευρώ) και στα εμβάσματα για τρίτες χώρες (712-748 εκατ. ευρώ).

Με την κάλυψη των ελλείψεων εργατικού δυναμικού που διαπιστώνονται σε ολόκληρη την ΕΕ, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα έχει θετικό αντίκτυπο στη μελλοντική ευημερία της ΕΕ και θα επιτρέψει στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν καλύτερα τις προκλήσεις που σχετίζονται με τη συρρίκνωση του ενεργού πληθυσμού και τη διττή μετάβαση.

Η μετατροπή της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σε εργαλείο τοποθέτησης σε θέσεις εργασίας στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων θα διευκολύνει την υλοποίηση της παρούσας πρωτοβουλίας. Ως εκ τούτου, θα συμβάλει έμμεσα στη συνολική διαχείριση της μετανάστευσης, παρέχοντας κίνητρα για συνεργασία με τρίτες χώρες στον τομέα της μετανάστευσης, ενισχύοντας παράλληλα τη διεθνή κινητικότητα και την ανάπτυξη δεξιοτήτων. Αυτό θα ωφελήσει την ΕΕ, τα κράτη μέλη της και τους πολίτες της, καθώς και τις τρίτες χώρες και τους πολίτες τους.

1.4.4. Δείκτες επιδόσεων

Να προσδιοριστούν οι δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και των επιτευγμάτων.

Στην έκθεση εκτίμησης επιπτώσεων που συνοδεύει την πρόταση περιγράφεται ειδικό πλαίσιο παρακολούθησης, που περιλαμβάνει διάφορους δείκτες σύμφωνα με τους ειδικούς στόχους.

Οι δείκτες θα περιλαμβάνουν:

- τον αριθμό και το είδος των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
- τις κενές θέσεις εργασίας που έχουν καταχωριστεί στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
- τον αριθμό των επισκέψεων στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τον αριθμό των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνονται μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
- τον αριθμό των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» που εκδόθηκαν και τον αριθμό των τοποθετήσεων που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων.

Αυτό θα επιτρέψει την παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας και της επιτυχίας της πρωτοβουλίας όσον αφορά την επίτευξη των ειδικών στόχων.

Οι επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα παρακολουθούνται τακτικά από τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ (ανά διετία), μεταξύ άλλων με λεπτομερείς δείκτες επιδόσεων συνοδευόμενους από στόχους και βάση αναφοράς.

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

Μετά την έγκριση της πρότασης για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από τους συννομοθέτες (αναμένεται να πραγματοποιηθεί στο τέλος του 2025), θα ξεκινήσει η ανάπτυξη της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και θα διαρκέσει περίπου δύο έτη (2026-2027). Κατά το ίδιο διάστημα, η Επιτροπή θα πρέπει να διασφαλίσει, σε συνεργασία με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη, τη διαλειτουργικότητα των εθνικών τους βάσεων δεδομένων με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

Παράλληλα, θα πρέπει να συσταθεί η γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και άλλα φόρουμ διακυβέρνησης (η συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ) και οι σχετικές επιτροπές για την έκδοση των εκτελεστικών πράξεων. Επιπλέον, η Επιτροπή θα πρέπει να αναλάβει σημαντικότερο ρόλο στην παρακολούθηση της εφαρμογής του νέου κανονισμού, προκειμένου να διασφαλίσει την επίτευξη των στόχων του.

Η εφαρμογή του κανονισμού θα προϋποθέτει την έγκριση ορισμένων λεπτομερών ζητημάτων μέσω εκτελεστικών ή κατ' εξουσιοδότηση πράξεων εντός δύο ετών από την ημερομηνία εφαρμογής του κανονισμού.

Έως την έναρξη λειτουργίας της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδώσει την ακόλουθη κατ' εξουσιοδότηση πράξη:

— για την κατάρτιση καταλόγου επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ.

Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει τις ακόλουθες εκτελεστικές πράξεις:

— για την έγκριση των αναγκαίων τεχνικών προτύπων για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων, τις κενές θέσεις εργασίας και τους μορφότυπους προφίλ των ατόμων που αναζητούν εργασία·

— για την έγκριση υποδειγμάτων για τη μορφή της «κάρτας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ»·

— για τη θέσπιση περαιτέρω διατάξεων σχετικά με τις υποκατηγορίες δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που πρέπει να υποβάλλονται σε επεξεργασία, τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία δεδομένων, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα άτομα που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τους στην πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή παρέμβαση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

Λόγοι για ανάληψη δράσης σε ευρωπαϊκό επίπεδο (εκ των προτέρων): Όλα τα κράτη μέλη αντιμετωπίζουν επιδεινούμενες ελλείψεις δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού λόγω των δημογραφικών προκλήσεων και απαιτήσεων της διττής μετάβασης. Ενώ ορισμένα από αυτά αντιμετωπίζουν ήδη αυτές τις ελλείψεις με την επανενεργοποίηση του εγχώριου εργατικού δυναμικού και τη βελτίωση της κινητικότητας εντός της ΕΕ, οι προσπάθειες αυτές ενδέχεται να αποδειχθούν ανεπαρκείς για την πλήρη αντιμετώπιση των υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων. Για τον λόγο αυτόν, ορισμένα κράτη μέλη έχουν ήδη αναγνωρίσει τον καίριο ρόλο της νόμιμης μετανάστευσης και ανέπτυξαν πολιτικές προσέλκυσης ταλέντων, αλλά αυτές είναι σε μεγάλο βαθμό κατακερματισμένες και διαφέρουν μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την κλίμακα της παρέμβασής τους. Οι εν λόγω πολιτικές αναμένεται να είναι ανεπαρκείς σε σύγκριση με την αναμενόμενη ζήτηση εργατικού δυναμικού στην ΕΕ. Μολονότι ορισμένες ψηφιακές πλατφόρμες και εργαλεία προσέλκυσης ταλέντων έχουν δημιουργηθεί σε εθνικό επίπεδο, υπάρχουν σε λίγα μόνο κράτη μέλη και έχουν περιορισμένη εμβέλεια, ενώ οι ελλείψεις στην ΕΕ αφορούν όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων, με αποτέλεσμα να μην αντιμετωπίζεται η ενωσιακή διάσταση του ζητήματος.

Η έλλειψη εναρμονισμένης προσέγγισης σε συνδυασμό με την δυνητικά περιορισμένη προβολή των υφιστάμενων εθνικών πλατφορμών σε παγκόσμιο επίπεδο μειώνουν την ικανότητα των κρατών μελών να επιτυγχάνουν οικονομίες κλίμακας κατά την ανάπτυξη πολιτικών προσέλκυσης ταλέντων μεμονωμένα. Ως εκ τούτου, η ανεπαρκής πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών μέσω των υφιστάμενων διαύλων μετανάστευσης εργατικού δυναμικού για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί επαρκώς από μεμονωμένα κράτη μέλη. Τα κράτη μέλη που ενεργούν μεμονωμένα,

ιδίως τα μικρότερα κράτη μέλη με μικρότερη προβολή παγκοσμίως, ενδέχεται να μην είναι σε θέση να ανταγωνιστούν για άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία.

Μια ενοποιημένη πλατφόρμα της ΕΕ θα μπορούσε να συμβάλει στη σύνδεση και τη γεφύρωση του χάσματος μεταξύ της προσφοράς εργασίας των υπηκόων τρίτων χωρών και της ζήτησης στην ΕΕ, προσελκύοντας έτσι ξένα talénta σε μεγαλύτερο βαθμό από εκείνον στον οποίο θα το επιτύγχαναν τα κράτη μέλη ενεργώντας μεμονωμένα.

Αναμενόμενη προστιθέμενη αξία της Ένωσης (εκ των υστέρων): Η δεξαμενή taléntων της ΕΕ θα επιτρέψει τη στήριξη της διεθνούς πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών μέσω νόμιμων οδών με στόχο την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ. Ως ενιαία πλατφόρμα αντιστοίχισης προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε ενωσιακό επίπεδο που θα παρέχει επίσης διαφανείς πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες μετανάστευσης και πρόσληψης, καθώς και υπηρεσίες υποστήριξης, θα βελτιώσει τη συνολική αποτελεσματικότητα της διαχείρισης της μετανάστευσης εργατικού δυναμικού σε επίπεδο ΕΕ και θα προωθήσει την ΕΕ ως προορισμό για τους αλλοδαπούς εργαζομένους. Θα βελτιώσει επίσης την ανταγωνιστικότητα και την οικονομική ανάπτυξη της Ένωσης, ενισχύοντας την προβολή των πολιτικών της ΕΕ και των κρατών μελών για τη νόμιμη μετανάστευση σε παγκόσμιο επίπεδο και προσελκύοντας περισσότερους υπηκόους τρίτων χωρών από το εξωτερικό. Χάρη στις οικονομίες κλίμακας, η ΕΕ θα είναι καλύτερα εξοπλισμένη για να ανταγωνίζεται στην παγκόσμια σκηνή όσον αφορά την προσέλκυση ξένων taléntων και την επίτευξη της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Με τον τρόπο αυτόν θα διασφαλιστεί η συμπερίληψη μεγαλύτερου αριθμού δυνητικών υποψηφίων με τις κατάλληλες δεξιότητες και η καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών των εργοδοτών σε εργατικό δυναμικό σε κάθε κράτος μέλος. Η δεξαμενή taléntων της ΕΕ θα στείλει σαφές μήνυμα στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι η ΕΕ είναι έτοιμη να τα υποδεχθεί στην αγορά εργασίας της. Θα συμπληρώσει και θα ενισχύσει τις υφιστάμενες εθνικές πρωτοβουλίες προσέλκυσης taléntων.

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

Τον Οκτώβριο του 2022 δρομολογήθηκε η πιλοτική δεξαμενή taléntων της ΕΕ για τη στήριξη της ένταξης στην αγορά εργασίας των ατόμων που εγκαταλείπουν τις εμπόλεμες περιοχές στην Ουκρανία. Στο πλαίσιο αυτής της πιλοτικής πρωτοβουλίας, οι δικαιούχοι προσωρινής προστασίας που διαμένουν σε ένα κράτος μέλος μπορούν πλέον να καταχωρίζουν τα βιογραφικά τους σημειώματα στην πλατφόρμα EURES και να αναζητούν ευκαιρίες απασχόλησης σε άλλο κράτος μέλος, αλλά τα βιογραφικά τους σημειώματα δεν αντιστοιχίζονται με τις κενές θέσεις εργασίας. Ενώ η πιλοτική δεξαμενή taléntων της ΕΕ έχει σχεδιαστεί ειδικά για να διευκολύνει την ένταξη στην αγορά εργασίας των δικαιούχων προσωρινής προστασίας που βρίσκονται ήδη στην ΕΕ, η δεξαμενή taléntων της ΕΕ καθαυτή θα αποσκοπεί στην προσέλκυση ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία δεν διαμένουν ήδη στην ΕΕ. Ως εκ τούτου, οι δύο πρωτοβουλίες έχουν διαφορετική λογική, διαφορετική νομική βάση και διαφορετικό πεδίο εφαρμογής, ενώ τα διδάγματα που αντλήθηκαν από το πιλοτικό πρόγραμμα μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την πρωτοβουλία αυτή μόνο σε περιορισμένο βαθμό. Ωστόσο, η εμπειρία του πιλοτικού προγράμματος καταδεικνύει τη σημασία της διασφάλισης

συστήματος αντιστοίχισης των προφίλ εργασίας και των κενών θέσεων εργασίας, και της διεξαγωγής εκτεταμένης εκστρατείας ευαισθητοποίησης προκειμένου να προσεγγιστούν οι υπήκοοι τρίτων χωρών που ενδεχομένως ενδιαφέρονται να χρησιμοποιήσουν το εργαλείο. Επιπλέον, επιβεβαιώθηκε επίσης ο σημαντικός ρόλος των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης (ΔΥΑ).

1.5.4. *Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα*

Η πρόταση αποτελεί συνέχεια του νέου συμφώνου για τη μετανάστευση και το άσυλο, το οποίο αναγνώρισε τη νόμιμη μετανάστευση ως ουσιώδες μέρος της συνολικής προσέγγισης για τη μετανάστευση και δεσμεύτηκε για την «περαιτέρω διερεύνηση της δυνατότητας για μια δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για ειδικευμένους εργαζομένους τρίτων χωρών, η οποία θα μπορούσε να λειτουργεί ως πλατφόρμα σε ενωσιακό επίπεδο για διεθνείς προσλήψεις».

Η πρόθεση δημιουργίας δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ ανακοινώθηκε στη δέσμη μέτρων για τις δεξιότητες και τα talenta. Η πρωτοβουλία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα βελτιώσει τη χρήση των οδηγίων της ΕΕ για τη νόμιμη μετανάστευση, καθώς η λήψη προσφοράς εργασίας την οποία θα διευκολύνει η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελεί στην ΕΕ βασική προϋπόθεση για τη λήψη θεώρησης ή άδειας διαμονής που σχετίζεται με την εργασία. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθιστώντας το νομοθετικό πλαίσιο για τη νόμιμη μετανάστευση σαφέστερο, μέσω της παροχής διαδικτυακών υπηρεσιών πληροφόρησης και υποστήριξης, θα διευκολύνει την πρόσβαση στις διαδικασίες και, ως εκ τούτου, θα στηρίζει τη διεθνή πρόσληψη υπηκόων τρίτων χωρών μέσω νόμιμων οδών. Επιπλέον, οι αποτελεσματικές νόμιμες οδοί μπορούν να συμβάλουν στη μείωση της αντικανονικής μετανάστευσης και να ωφελήσουν την αγορά εργασίας μας.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα στηρίζει επίσης την υλοποίηση των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων παρέχοντας ένα εργαλείο για την αποτελεσματική τοποθέτηση ατόμων που αναζητούν εργασία από τις χώρες-εταίρους που συμμετέχουν σε αυτές τις εταιρικές σχέσεις, αυξάνοντας έτσι την αποτελεσματικότητα της συνεργασίας της ΕΕ με τρίτες χώρες στον τομέα της νόμιμης μετανάστευσης και, κατά συνέπεια, της συνολικής διαχείρισης της μετανάστευσης.

Δεδομένου ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα είναι επίσης ανοικτή σε άτομα που αναζητούν εργασία και χρήζουν διεθνούς προστασίας σε τρίτες χώρες, θα συμβάλει στον στόχο της παροχής και ενίσχυσης νόμιμων και ασφαλών διαύλων στην ΕΕ για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας σε ολόκληρο τον κόσμο, όπως ορίζεται στη σύσταση της Επιτροπής του 2020 σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ.

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ είναι μία από τις βασικές συνιστώσες της δέσμης μέτρων της Επιτροπής για την κινητικότητα των ταλέντων που εγκρίθηκε στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων.

Θα συμπληρώσει επίσης τις πρωτοβουλίες πολιτικής της ΕΕ που επιδιώκουν να αντιμετωπίσουν τις ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στην ΕΕ, όπως το ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων, διευκολύνοντας παράλληλα την επίτευξη της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης στην ΕΕ, σύμφωνα με την πράξη για τη βιομηχανία των μηδενικών καθαρών εκπομπών και το βιομηχανικό σχέδιο της Πράσινης Συμφωνίας.

Αξιοποιώντας την εμπειρία του EURES και της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας, θα συμβάλει στην επίτευξη συνεργειών με άλλα μέτρα πολιτικής της ΕΕ που αποσκοπούν στην αντιμετώπιση των ελλείψεων δεξιοτήτων και εργατικού δυναμικού στην ΕΕ (ιδίως του EURES).

Οι επενδύσεις που απαιτούνται σε επίπεδο ΕΕ και κρατών μελών είναι συμβατές με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο 2021-2027 με τη χρήση του TAME για τη χρηματοδότηση αυτών των επενδύσεων.

1.5.5. *Αξιολόγηση των διάφορων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής*

Στο πλαίσιο του τρέχοντος ΠΔΠ, οι ανάγκες μπορούν να καλυφθούν με ανακατανομή στο πλαίσιο του υφιστάμενου προγράμματος TAME.

Δεν προβλέπεται πρόσθετο κόστος στο πλαίσιο του τρέχοντος ΠΔΠ. Στο ΠΔΠ μετά το 2027, το κόστος για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ προτείνεται να χρηματοδοτηθεί μέσω του επόμενου ΠΔΠ, χωρίς να προδικάζεται η συμφωνία για το ΠΔΠ και τα προγράμματα. Οι δαπάνες που καλύπτουν την περίοδο μετά το 2027 είναι ενδεικτικές και δεν προδικάζουν τον διαθέσιμο προϋπολογισμό για την πρωτοβουλία στο πλαίσιο του μελλοντικού ΠΔΠ.

1.6. **Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας**

☐ **περιορισμένη διάρκεια**

- ☐ με ισχύ από [HH/MM]EEEE έως [HH/MM]EEEE
- ☐ Δημοσιονομικές επιπτώσεις από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων και από το EEEE έως το EEEE για πιστώσεις πληρωμών.

☒ **απεριόριστη διάρκεια**

- Περίοδος σταδιακής εφαρμογής από το 2026 έως το 2028,
- και στη συνέχεια πλήρης εφαρμογή.

1.7. **Προβλεπόμενη/–ες μέθοδος/–οι εκτέλεσης του προϋπολογισμού⁴⁶**

☒ **Άμεση διαχείριση** από την Επιτροπή

- ☒ από τις υπηρεσίες της, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού της στις αντιπροσωπείες της Ένωσης
- ☐ από τους εκτελεστικούς οργανισμούς

☒ **Επιμερισμένη διαχείριση** με τα κράτη μέλη

☒ **Έμμεση διαχείριση** με ανάθεση καθηκόντων εκτέλεσης του προϋπολογισμού:

- ☐ σε τρίτες χώρες ή οργανισμούς που αυτές έχουν ορίσει
- ☒ σε διεθνείς οργανισμούς και στις οργανώσεις τους (να προσδιοριστούν)
- ☐ στην ΕΤΕπ και στο Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων

⁴⁶

Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις μεθόδους εκτέλεσης του προϋπολογισμού, καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο BUDGpedia: <https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx>.

- ☐ στους οργανισμούς που αναφέρονται στα άρθρα 70 και 71 του δημοσιονομικού κανονισμού
- ☐ σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου
- ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από ιδιωτικό δίκαιο και έχουν αποστολή δημόσιας υπηρεσίας, στον βαθμό που παρέχουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις
- ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους, στους οποίους έχει ανατεθεί η εκτέλεση σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και οι οποίοι παρέχουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις
- ☐ σε οργανισμούς ή πρόσωπα επιφορτισμένα με την εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων στην ΚΕΠΠΑ βάσει του τίτλου V της ΣΕΕ και τα οποία προσδιορίζονται στην αντίστοιχη βασική πράξη
- *Αν αναφέρονται περισσότεροι του ενός τρόποι διαχείρισης, να διευκρινιστούν στο τμήμα «Παρατηρήσεις».*

Παρατηρήσεις

Η φάση ανάπτυξης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να διαρκέσει δύο έτη κατά τη διάρκεια των οποίων θα δημιουργηθεί η πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, παράλληλα με τη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλα φόρουμ διακυβέρνησης. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να τεθεί σε λειτουργία από τις αρχές του 2028.

Η έμμεση διαχείριση θα εφαρμόζεται από το 2028, καθώς από το 2028 υπάρχει πρόθεση χρηματοδοτικής στήριξης διεθνών ή εγκατεστημένων στην ΕΕ φορέων με παρουσία στις τρίτες χώρες, οι οποίοι θα μπορούσαν να βοηθήσουν τους εκτοπισθέντες που χρήζουν διεθνούς προστασίας να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, στηρίζοντας έτσι την ανάπτυξη των συμπληρωματικών οδών προς την αγορά εργασίας.

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

Να προσδιοριστούν η συχνότητα και οι όροι.

Η χρηματοδότηση που διατίθεται μέσω **άμεσης και έμμεσης διαχείρισης** θα εκτελείται στο πλαίσιο του θεματικού μέσου του TAME, το οποίο εμπίπτει επίσης στον γενικό μηχανισμό παρακολούθησης και αξιολόγησης του TAME. Θα θεσπιστούν εξορθολογισμένα υποδείγματα και κανόνες για τη συλλογή δεικτών από τους δικαιούχους των συμφωνιών επιχορήγησης και συνεισφοράς με τον ίδιο ρυθμό όπως και για την επιμερισμένη διαχείριση, προκειμένου να διασφαλιστεί η δημοσιοποίηση συγκρίσιμων δεδομένων.

Όταν η συνεισφορά της Ένωσης θα παρέχεται μέσω **επιμερισμένης διαχείρισης**, θα εφαρμόζονται οι ακόλουθοι κανόνες: Η χρηματοδότηση που εκτελείται από τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της επιμερισμένης διαχείρισης θα ακολουθεί τους κανόνες που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1060 της 24ης Ιουνίου 2021 (στο εξής: κανονισμός ΚΚΔ), στον κανονισμό 2018/2016 (στο εξής: δημοσιονομικός κανονισμός) και στον κανονισμό (ΕΕ) 2021/1147, της 7ης Ιουλίου 2021, για τη θέσπιση του Ταμείου Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (στο εξής: κανονισμός TAME). Σύμφωνα με τον κανονισμό ΚΚΔ, κάθε κράτος μέλος έχει ήδη θεσπίσει σύστημα διαχείρισης και ελέγχου για το πρόγραμμά του ώστε να διασφαλίζει την ποιότητα και την αξιοπιστία του συστήματος παρακολούθησης. Επομένως, για την επιμερισμένη διαχείριση υφίσταται ένα συνεκτικό και αποτελεσματικό πλαίσιο αναφοράς, παρακολούθησης και αξιολόγησης. Τα κράτη μέλη οφείλουν να συστήσουν επιτροπή παρακολούθησης στην οποία μπορεί να συμμετέχει η Επιτροπή με συμβουλευτικό ρόλο. Οι επιτροπές παρακολούθησης εξετάζουν όλα τα ζητήματα που επηρεάζουν την πρόοδο του προγράμματος όσον αφορά την επίτευξη των στόχων του. Αναφορικά με τα κονδύλια για τις υποθέσεις HOME, τα κράτη μέλη θα υποβάλλουν στην Επιτροπή τις ετήσιες εκθέσεις επιδόσεων τους σχετικά με την υλοποίηση του προγράμματος και την πρόοδο ως προς την επίτευξη των οροσήμων και των στόχων. Στις εν λόγω εκθέσεις θα πρέπει επίσης να εγείρονται τυχόν ζητήματα που επηρεάζουν τις επιδόσεις του προγράμματος και να περιγράφονται τα μέτρα που ελήφθησαν για την αντιμετώπισή τους.

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των τρόπων διαχείρισης, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της προτεινόμενης στρατηγικής ελέγχου

Η στρατηγική ελέγχου θα βασίζεται στον δημοσιονομικό κανονισμό και στον κανονισμό ΚΚΔ. Για το μέρος που εκτελείται μέσω **άμεσης και έμμεσης διαχείρισης** στο πλαίσιο του θεματικού μέσου, το σύστημα διαχείρισης και ελέγχου θα βασιστεί στην πείρα που αποκτήθηκε κατά την εφαρμογή του τρέχοντος ΠΔΠ.

Όταν η συνεισφορά της Ένωσης θα παρέχεται μέσω **επιμερισμένης διαχείρισης**, θα εφαρμόζονται οι ακόλουθοι κανόνες: τα κράτη μέλη θα λάβουν πρόσθετη συνεισφορά για τη διαλειτουργικότητα των εθνικών τους συστημάτων με τις πλατφόρμες ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και για τα εθνικά σημεία επαφής τους, καθώς και διοικητική υποστήριξη για την έκδοση των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων (κατά περίπτωση). Τα αντίστοιχα ποσά θα διατίθενται στα κράτη μέλη μέσω της τροποποίησης του προγράμματός τους. Τα εν λόγω προγράμματα βρίσκονται υπό επιμερισμένη διαχείριση σύμφωνα με το άρθρο 63 του

δημοσιονομικού κανονισμού, τον κανονισμό ΚΚΔ και τον κανονισμό ΤΑΜΕ. Οι ρυθμίσεις πληρωμής για την επιμερισμένη διαχείριση καθορίζονται στον κανονισμό ΚΚΔ.

Τυχόν παρατυπίες που εντοπίζονται από την Επιτροπή ή το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο μετά τη διαβίβαση της ετήσιας δέσμης μέτρων για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας μπορεί να οδηγήσουν σε καθαρή δημοσιονομική διόρθωση.

2.2.2 *Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους*

Δεδομένου ότι η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα περιλαμβάνει τη δημιουργία ειδικής πλατφόρμας ΤΠ για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, η οποία θα πρέπει επιπλέον να είναι διαλειτουργική με τα συναφή εθνικά συστήματα των κρατών μελών και να απαιτεί από αυτά να ορίζουν τα εθνικά σημεία επαφής, υπάρχει πιθανός κίνδυνος, εάν η συνεργασία των κρατών μελών είναι ανεπαρκής, η ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ να μην είναι εντός χρονοδιαγράμματος.

Ως εκ τούτου, η σημασία των προπαρασκευαστικών εργασιών θα είναι ζωτικής σημασίας. Η Επιτροπή θα πρέπει να αρχίσει το συντομότερο δυνατόν τις προπαρασκευαστικές εργασίες για τις σχετικές ρυθμίσεις διακυβέρνησης και ΤΠ.

Θα απαιτηθούν συχνές συνεδριάσεις και τακτικές επαφές μεταξύ της Επιτροπής και των κρατών μελών προκειμένου να διασφαλιστεί ότι όλες οι σχετικές αποφάσεις λαμβάνονται γρήγορα και δεν επηρεάζουν αρνητικά το χρονοδιάγραμμα της εφαρμογής.

Η ΓΔ HOME πραγματοποιεί ετήσια άσκηση διαχείρισης κινδύνων για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση πιθανών υψηλών κινδύνων. Οι κίνδυνοι που θεωρούνται κρίσιμης σημασίας επισημαίνονται στο ετήσιο σχέδιο διαχείρισης της ΓΔ HOME και συνοδεύονται από σχέδιο δράσης που καθορίζει τα μέτρα μετριασμού.

2.2.3. *Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)*

Ο λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης δηλώνεται τακτικά από την Επιτροπή. Η ετήσια έκθεση δραστηριότητας της ΓΔ HOME για το 2022 αναφέρει λόγο 0,45 % σε σχέση με την επιμερισμένη διαχείριση, λόγο 0,83 % σε σχέση με τις επιχορηγήσεις υπό άμεση διαχείριση και λόγο 0,12 % σε σχέση με την έμμεση διαχείριση.

2.3. **Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας**

Να προσδιοριστούν τα ισχύοντα ή τα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, π.χ. στη στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης.

Η ΓΔ HOME θα συνεχίσει να εφαρμόζει τη στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης σύμφωνα με τη στρατηγική της Επιτροπής για την καταπολέμηση της απάτης (στο εξής: CAFS), προκειμένου να διασφαλίζεται, μεταξύ άλλων, ότι οι εσωτερικοί της έλεγχοι που άπτονται της καταπολέμησης της απάτης συνάδουν πλήρως με την CAFS και ότι η προσέγγισή της για τη διαχείριση του κινδύνου απάτης είναι προσανατολισμένη προς τον εντοπισμό των τομέων στους οποίους υπάρχει κίνδυνος απάτης και προς την παροχή κατάλληλων απαντήσεων.

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

- Υφιστάμενες γραμμές του προϋπολογισμού

Κατά σειρά τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ ⁴⁷	χωρών ΕΖΕΣ ⁴⁸	υποψήφια προς ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφια μελών ⁴⁹	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
4	10 02 01	ΔΠ/ΜΔΠ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ

- Νέες γραμμές του προϋπολογισμού των οποίων έχει ζητηθεί η δημιουργία

Κατά σειρά τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ	χωρών ΕΖΕΣ	υποψήφια προς ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφια μελών	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
	[XX.YY.YY.YY]		ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ

⁴⁷ ΔΠ = Διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ = Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

⁴⁸ ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών.

⁴⁹ Υποψήφια χώρες και, κατά περίπτωση, δυνάμει υποψήφια μέλη της ΕΕ από τα Δυτικά Βαλκάνια.

3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις⁵⁰

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων, όπως εξηγείται κατωτέρω.

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	4									
ΓΔ: HOME		2024	2025	2026	2027	Σύνολο 24-27	2028 ⁵¹	2029 ⁵²	2030 ⁵³	Σύνολο 24-30
Επιχειρησιακές πιστώσεις										
10 02 01 — Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (TAME)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	0,000	0,000	12,309	12,309	24,618	23,513	23,513	22,262	93,906
10 02 01 — Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (TAME)	Πληρωμές	0,000	0,000	1,361	6,075	7,436	6,884	7,958	10,823	33,101
Πιστώσεις διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενες από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων										
10 01 01 — Δαπάνες στήριξης για το Ταμείο Ασύλου, Μετανάστευσης και Ένταξης (TAME)	ΠΑΥ=ΠΠ									
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για τη ΓΔ HOME	Αναλήψεις υποχρεώσεων	0,000	0,000	12,309	12,309	24,618	23,513	23,513	22,262	93,906
	Πληρωμές	0,000	0,000	1,361	6,075	7,436	6,884	7,958	10,823	33,101
ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών	Αναλήψεις υποχρεώσεων	0,000	0,000	12,309	12,309	24,618	23,513	23,513	22,262	93,906

⁵⁰ Οι πίνακες της παρούσας ενότητας αντιπροσωπεύουν σενάριο στο οποίο συμμετέχουν 20 κράτη μέλη. Η παραδοχή αυτή δεν προδικάζει τις επιλογές των κρατών μελών και ο προϋπολογισμός θα προσαρμοστεί ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

⁵¹ Οι δαπάνες που καλύπτουν την περίοδο μετά το 2027 είναι ενδεικτικές και δεν προδικάζουν τον διαθέσιμο προϋπολογισμό για την πρωτοβουλία στο πλαίσιο του μελλοντικού ΠΔΠ.

⁵² Ό.π.

⁵³ Ό.π.

πιστώσεων	Πληρωμές	0,000	0,000	1,361	6,075	7,436	6,884	7,958	10,823	33,101
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 4 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	0,000	0,000	12,309	12,309	24,618	23,513	23,513	22,262	93,906
	Πληρωμές	0,000	0,000	1,361	6,075	7,436	6,884	7,958	10,823	33,101

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	7	«Διοικητικές δαπάνες»
---	----------	-----------------------

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

ΓΔ: HOME		2024	2025	2026	2027	Σύνολο 24-27	2028⁵⁴	2029⁵⁵	2030⁵⁶	Σύνολο 24-30
Ανθρώπινοι πόροι	ΠΑΥ=ΠΠ	0,086	0,433	1,037	1,470	3,026	1,903	1,903	1,903	8,735
Άλλες διοικητικές δαπάνες	ΠΑΥ=ΠΠ	0,000	0,000	0,078	0,078	0,155	0,061	0,102	0,061	0,379
ΣΥΝΟΛΟ ΓΔ HOME	ΠΑΥ=ΠΠ	0,086	0,433	1,115	1,548	3,181	1,964	2,005	1,964	9,113
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 7 του ΠΔΠ	(Σύνολο αναλήψεων υποχρεώσεων = Σύνολο πληρωμών)	0,086	0,433	1,115	1,548	3,181	1,964	2,005	1,964	9,113
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 7 του ΠΔΠ	Αναλήψεις υποχρεώσεων	0,086	0,433	13,423	13,856	27,798	25,477	25,517	24,226	103,019
	Πληρωμές	0,086	0,433	2,475	7,623	10,617	8,848	9,963	12,787	42,214

Από το 2028 το ετήσιο κόστος της πρότασης υπολογίζεται σε 25 εκατομμύρια και προτείνεται να χρηματοδοτηθεί μέσω του επόμενου ΠΔΠ, χωρίς να προδικάζεται η συμφωνία για το ΠΔΠ και τα προγράμματα. Επιπλέον, από το 2028 υπάρχει πρόθεση χρηματοδοτικής

54 Ό.π.
55 Ό.π.
56 Ό.π.

στήριξης διεθνών ή εγκατεστημένων στην ΕΕ φορέων με παρουσία στις τρίτες χώρες, οι οποίοι θα μπορούσαν να βοηθήσουν τους εκτοπισθέντες που χρήζουν διεθνούς προστασίας να αξιοποιήσουν τις ευκαιρίες της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, στηρίζοντας έτσι την ανάπτυξη των συμπληρωματικών οδών προς την αγορά εργασίας. Στο παρόν στάδιο δεν είναι δυνατόν να ποσοτικοποιηθεί λεπτομερώς το εν λόγω ποσό.

3.2.2. Εκτιμώμενο αποτέλεσμα που χρηματοδοτείται με επιχειρησιακές πιστώσεις

Πιστώσεις αναλήψεων υποχρεώσεων σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)⁵⁷

Να προσδιοριστούν οι στόχοι και τα αποτελέσματα		2026		2027		2028 ⁵⁸		2029 ⁵⁹				ΣΥΝΟΛΟ	
		Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος	Αριθμός	Κόστος
↓	Είδος												
ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ: Διακυβέρνηση — Ανθρώπινοι πόροι													
Εθνικά σημεία επαφής (κράτη μέλη, θα καλυφθούν από το TAME)			4,856		4,856		14,567		14,567		14,567		53,413
Μερικό σύνολο			4,856		4,856		14,567		14,567		14,567		53,413
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 2: Δαπάνες ΤΠ για την επαναχρησιμοποίηση ορισμένων συνιστωσών του EURES													
Προσαρμογή και ενσωμάτωση Europass			0,087		0,087								0,175
Δημιουργία εργαλείου προκαταρκτικού ελέγχου			0,112		0,112								0,225
Βάση δεδομένων βιογραφικών σημειωμάτων των ΥΤΧ			0,112		0,112								0,225
Προσαρμογή και ενσωμάτωση της βάσης δεδομένων του EURES για τις κενές θέσεις εργασίας			0,300		0,300								0,600

⁵⁷ Ο παρών πίνακας αντιπροσωπεύει σενάριο στο οποίο συμμετέχουν 20 κράτη μέλη. Η παραδοχή αυτή δεν προδικάζει τις επιλογές των κρατών μελών και ο προϋπολογισμός θα προσαρμοστεί ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

⁵⁸ Ό.π.

⁵⁹ Ό.π.

Προσαρμογή και ενσωμάτωση της μηχανής αναζήτησης/αντιστοίχισης του EURES			0,225		0,225								0,450
Κεντρικό σύστημα			2,175		2,175								4,350
Διαλειτουργικότητα μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και άλλων συστημάτων			0,075		0,075								0,150
Διαλειτουργικότητα μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και συναφών εθνικών συστημάτων των κρατών μελών			2,088		2,088								4,176
Λειτουργία (συντήρηση)							0,926		0,926		0,772		2,624
Υποδομές			0,315		0,315		0,315		0,315		0,315		1,574
Εφαρμογή πρόσθετων χαρακτηριστικών							1,645		1,645		0,548		3,837
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 2			5,490		5,490		2,886		2,886		1,635		18,386
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 3: Άλλες δραστηριότητες													
Επικοινωνία			0,487		0,487		0,487		0,487		0,487		2,435
Μετάφραση			1,300		1,300		1,300		1,300		1,300		6,500
Κατάρτιση							1,600		1,600		1,600		4,800
Οριζόντιος συντονισμός			0,176		0,176		0,176		0,176		0,176		0,880
Διαδικτυακή ενημέρωση							1,057		1,057		1,057		3,171
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 3			1,963		1,963		4,620		4,620		4,620		17,786
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 4:													
Διοικητική υποστήριξη για την έκδοση των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» (οι δαπάνες για τα κράτη μέλη θα καλυφθούν από το TAME)							1,440		1,440		1,440		4,320
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο											1,440		1,440

αριθ. 4													
ΣΥΝΟΛΟ			12,309		12,309		23,513		23,513		22,262		93,906

3.2.3. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις⁶⁰

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα.
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως εξηγείται κατωτέρω:

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	2024	2025	2026	2027	ΣΥΝΟΛΟ 24-27	2028 ⁶¹	2029 ⁶²	2030 ⁶³	ΣΥΝΟΛΟ 24-30
ΤΟΜΕΑΣ 7 του ΠΑΠ									
Ανθρώπινοι πόροι	0,086	0,433	1,037	1,470	3,026	1,903	1,903	1,903	8,735
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0,000	0,000	0,078	0,078	0,155	0,061	0,102	0,061	0,379
Υποσύνολο ΤΟΜΕΑ 7 του ΠΑΠ	0,086	0,433	1,115	1,548	3,181	1,964	2,005	1,964	9,113
Εκτός ΤΟΜΕΑ 7 του ΠΑΠ									
Ανθρώπινοι πόροι	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Υποσύνολο εκτός ΤΟΜΕΑ 7 του ΠΑΠ	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
ΣΥΝΟΛΟ	0,086	0,433	1,115	1,548	3,181	1,964	2,005	1,964	9,113

Οι απαιτούμενες πιστώσεις για ανθρώπινους πόρους και άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα θα καλυφθούν από τις πιστώσεις των υπηρεσιών της Επιτροπής που έχουν ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχουν ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό των εν λόγω υπηρεσιών της Επιτροπής, οι οποίες θα συμπληρωθούν, αν χρειαστεί, με τυχόν πρόσθετα κονδύλια που μπορεί να χορηγηθούν στις αρμόδιες για τη διαχείριση υπηρεσίες της Επιτροπής στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

3.2.3.1. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων.
- ☒ Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Εκτίμηση η οποία πρέπει να εκφράζεται σε μονάδες ισοδυνάμων πλήρους απασχόλησης

	2024	2025	2026	2027	2028 ⁶⁴	2029 ⁶⁵	2030 ⁶⁶
Θέσεις απασχόλησης του πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)							
20 01 02 01 (στην έδρα και στις αντιπροσωπείες της Επιτροπής)	1	2	5	7	9	9	9
20 01 02 03 (στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)							

⁶⁰ Ο παρών πίνακας αντιπροσωπεύει σενάριο στο οποίο συμμετέχουν 20 κράτη μέλη. Η παραδοχή αυτή δεν προδικάζει τις επιλογές των κρατών μελών και ο προϋπολογισμός θα προσαρμοστεί ανάλογα με τον αριθμό των κρατών μελών που συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

⁶¹ Ο.π.

⁶² Ο.π.

⁶³ Ο.π.

⁶⁴ Ο.π.

⁶⁵ Ο.π.

⁶⁶ Ο.π.

01 01 01 01 (έμμεση έρευνα)							
01 01 01 11 (άμεση έρευνα)							
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)							
Εξωτερικό προσωπικό (σε μονάδα ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης: ΠΠΑ)							
20 02 01 (AC, END, INT από το συνολικό κονδύλιο)	0	1	2	3	4	4	4
20 02 03 (AC, AL, END, INT και JPD στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)							
01 01 01 02 (AC, END, INT — έμμεση έρευνα)							
01 01 01 12 (AC, END, INT — άμεση έρευνα)							
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)							
ΣΥΝΟΛΟ	1	3	7	10	13	13	13

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από το προσωπικό των υπηρεσιών της Επιτροπής που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό των εν λόγω υπηρεσιών της Επιτροπής, το οποίο θα συμπληρωθεί, αν χρειαστεί, με τυχόν πρόσθετους πόρους που μπορεί να διατεθούν στις αρμόδιες για τη διαχείριση υπηρεσίες της Επιτροπής στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

Περιγραφή των προς εκτέλεση καθηκόντων:

Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι	- Στήριξη των διαπραγματεύσεων για τη νομοθετική πρόταση στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο - Σύνταξη κατ' εξουσιοδότηση και εκτελεστικών πράξεων + διαπραγματεύσεις κατά την περίοδο 2026-2027 - Σύσταση δομής διακυβέρνησης και επιτροπών επιτροπολογίας - Εκτέλεση των καθηκόντων της γραμματείας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού και του συντονισμού των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ - Προστασία των δεδομένων (συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και της οριστικοποίησης συμφωνιών για την ευθύνη επεξεργασίας) - Διαχείριση συμβάσεων παρόχων υπηρεσιών και συντονισμός ΤΠ (εσωτερική συντονιστική ομάδα ΤΠ και υποβολή στο συμβούλιο ΤΠ) - Συνεργασία και υποστήριξη με τη δημιουργία των σχετικών δραστηριοτήτων των εθνικών σημείων επαφής - Διοικητική υποστήριξη για την έκδοση των «καρτών εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων της ΕΕ» - Στήριξη των κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων Ειδικό καθεστώς για την εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων (απαιτήσεις κάρτας, ενημερωτική εκστρατεία)
Εξωτερικό προσωπικό	- Στήριξη των διαπραγματεύσεων και προετοιμασία ενόψει της έναρξης ισχύος - Προετοιμασία των εκπαιδευτικών αναγκών και των ενοτήτων ανάπτυξης ικανοτήτων - Στήριξη με τη θέσπιση πλαισίου δεικτών, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση - Στρατηγική επικοινωνίας και διοργάνωση εκδηλώσεων, δικτύωση

3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

- ☒ μπορεί να χρηματοδοτηθεί εξ ολοκλήρου με ανακατανομή εντός του οικείου τομέα του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (ΠΔΠ).

Το κόστος της πρότασης για τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα καλυφθεί από το ΤΑΜΕ χωρίς να τεθεί σε κίνδυνο το υφιστάμενο κονδύλιο.

- ☐ συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση του αδιάθετου περιθωρίου στο πλαίσιο του αντίστοιχου τομέα του ΠΔΠ και/ή τη χρήση ειδικών μηχανισμών, όπως ορίζεται στον κανονισμό για το ΠΔΠ.

Να εξηγηθούν οι απαιτούμενες ενέργειες και να προσδιοριστούν οι σχετικοί τομείς και οι σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού, τα αντίστοιχα ποσά και οι μηχανισμοί που προτείνεται να χρησιμοποιηθούν.

- ☐ συνεπάγεται την αναθεώρηση του ΠΔΠ.

Να εξηγηθούν οι απαιτούμενες ενέργειες και να προσδιοριστούν οι σχετικοί τομείς και οι σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού, καθώς και τα αντίστοιχα ποσά.

3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

- ☐ δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτους
- ☐ προβλέπει τη συγχρηματοδότηση από τρίτους που εκτιμάται κατωτέρω:

Πιστώσεις σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος N ⁶⁷	Έτος N+1	Έτος N+2	Έτος N+3	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			Σύνολο
Προσδιορισμός του φορέα συγχρηματοδότησης								
ΣΥΝΟΛΟ συγχρηματοδοτούμενων πιστώσεων								

3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα.
- ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία έχει τις δημοσιονομικές επιπτώσεις που περιγράφονται κατωτέρω:
 - ☐ στους ιδίους πόρους
 - ☐ στα λοιπά έσοδα
 - Να αναφερθεί αν τα έσοδα προορίζονται για γραμμές δαπανών ☐

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Γραμμή εσόδων του προϋπολογισμού:	Διαθέσιμες πιστώσεις για το τρέχον	Επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας ⁶⁸				
		Έτος	Έτος	Έτος	Έτος	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η

⁶⁷ Το έτος N είναι το έτος έναρξης εφαρμογής της πρότασης/πρωτοβουλίας. Να αντικατασταθεί το «N» με το αναμενόμενο πρώτο έτος εφαρμογής (για παράδειγμα: 2021). Το ίδιο και για τα επόμενα έτη.

⁶⁸ Όσον αφορά τους παραδοσιακούς ιδίους πόρους (δασμούς, εισφορές ζάχαρης), τα αναγραφόμενα ποσά πρέπει να είναι καθαρά ποσά, δηλ. τα ακαθάριστα ποσά μετά την αφαίρεση του 20 % για έξοδα είσπραξης.

	οικονομικό έτος	N	N+1	N+2	N+3	διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)		
Άρθρο								

Ως προς τα έσοδα «για ειδικό προορισμό», να προσδιοριστούν οι γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται.

--

Άλλες παρατηρήσεις (π.χ. μέθοδος/τύπος για τον υπολογισμό των επιπτώσεων στα έσοδα ή τυχόν άλλες πληροφορίες).

--